

Discours de Virginie GUÉNAULT

Directrice Générale des Services

de la Communauté de Communes Creuse-Grand-Sud

Salle d'activité de la commune de Saint-Quentin-la-Chabanne

Cérémonie des vœux aux agents – jeudi 26 janvier 2023 à 17 heures

Madame la Présidente,

Mesdames et Messieurs les Vice-présidents et les conseillers communautaires,

Mesdames et Messieurs les directeurs et chefs de service et tous mes chers collègues,

Permettez-moi de vous souhaiter la bienvenue à cette traditionnelle cérémonie des vœux qui cependant n'a pas pu avoir lieu depuis deux années du fait des restrictions sanitaires.

C'est donc une première pour moi, j'espère que vous excuserez les trémolos dans ma voix.

Cette cérémonie est d'abord et surtout l'occasion de se retrouver ensemble et de partager un moment de convivialité, mais aussi de regarder déjà le chemin parcouru avant de reprendre la route.

Je voudrais débiter en adressant mes pensées à ceux qui ne peuvent être là ce soir :

- à ceux qui sont malades et à qui l'on souhaite un prompt rétablissement
- bien sûr à Laurent MERCIER-BERVIALLE, auquel nous pensons souvent : j'adresse en votre nom, Madame la Présidente, toutes mes pensées à sa famille.

Note plus heureuse, je salue tous nos collègues retraités, qu'ils en profitent, et merci à celle qui nous fait l'honneur de nous rejoindre ce soir.

Et note encore plus heureuse un bravo à nos 3 collègues qui font l'effort de repeupler la Creuse et sont à nouveau parents en 2021 et 2022 : Adeline, Leslie et Alexandre.

La Communauté Creuse Grand Sud est une collectivité particulière, contrainte par un plan de redressement particulièrement long (de 6 ans) qui pourrait se terminer en 2023.

Elle a connu de nombreuses difficultés qui impactent son territoire, ses habitants, ses entreprises, ses associations, ses élus, mais bien sûr et souvent en premier lieu ses agents.

C'est dire si la crise sanitaire puis la crise énergétique sont de nouvelles épreuves, qui déstabilisent les équipes, les projets, les actions.

Et pourtant...

malgré les nombreuses difficultés, les arrêts maladie, les pannes de matériels ou de véhicules, l'envolée des prix du carburant ou du gaz, vous êtes toujours là, très engagés au quotidien, prompts à trouver des solutions parfois avec des bouts de chandelle, toujours prêts à bien servir les usagers, à répondre au mieux aux besoins des habitants et du territoire, dans les compétences que les Communes ont souhaité octroyer à la Communauté.

Je sais que Mme la Présidente le fera, mais en mon nom déjà, je voudrais vous remercier pour cet engagement et ce dévouement qui nous permet de lister ce soir un grand nombre de réussites auxquelles vous contribuez chaque jour.

Nos réussites, vos réussites, nous n'avons souvent pas le temps de les fêter, car tout va très vite, et pourtant c'est important, d'autant que ces réussites sont nombreuses :

DAT :

- 76 contacts orientés ou accompagnés par le service accueil/attractivité. 61 contacts extérieurs au territoire en 2022 dont 15 qui se sont déjà installés
- 139 ventes de biens immobiliers en 2022 rien que sur les Communes de Felletin et Aubusson, nous confirme que ce territoire est attractif
- Le lancement de l'étude OPAH-RU qui va permettre d'aider les habitants dans leur projet de rénovation de l'habitat et poursuivre ce travail d'accueil
- La signature du bail emphytéotique avec Luxel et la commune d'Aubusson pour l'exploitation d'une centrale photovoltaïque sur l'ancienne décharge d'Aubusson

Direction de l'environnement :

- Après une quasi-impasse, la signature de 2 conventions pour le traitement des déchets avec le VALTOM et Limoges Métropole, le futur transfert de la compétence traitement à EVOLIS23
- L'achat d'une BOM, même si elle est d'occasion, je salue d'ailleurs la capacité des agents OM et parfois voirie à réussir à faire la collecte des déchets même s'il y a 3 BOM HS sur 4
- Une reprise en régie réussie du SPANC
- La mise en place de la taxe GEMAPI pour faire plus d'actions en vue de la protection des rivières
- Finalisation des contrats de rivière, avec une belle action de communication multipartenariale

Coordination Enfance – Jeunesse :

- Les travaux au sein de l'ALSH de Gentioux et du Pôle Enfance, acquisition de mobilier, matériel et jeux grâce au financement de la CAF

- des travaux en cours à l'ALSH Felletin
- Mise en place d'un projet piscine au multi-accueil grâce à l'arrivée d'un éducateur sportif
- Pour les 2 ALSH 2 séjours importants et complets à Marcillac avec 36 enfants et à Vendays Montalivet avec 40 enfants, labellisé Vacances apprenantes et des sorties Nature : arbre remarquable à Gentioux et Verdures (tapisserie) à Felletin
- Hausse importante de la fréquentation à l'ALSH Pierre Pidance géré par Clé de Contacts
- Poursuite des groupes de travail parentalité avec la CAF qui sont très enrichissants

Direction Lecture Publique :

- Au-delà des innombrables événementiels qui se déroulent dans les médiathèques Creuse Grand Sud dont 62 animations tout public en 2022, on peut saluer surtout une hausse de fréquentation record de 22% à Felletin et de 40 % à Aubusson

Direction des Services Techniques :

- 135 tonnes d'enrobé coulé avec des chantiers importants réalisés sur certaines voiries
- Des travaux dans tous les bâtiments (une trentaine) notamment pose d'environ 100 dalles leds à la place des néons
- Calorifugeage des canalisations des bâtiments pour réduire les déperditions énergétiques
- Avec la fin de l'état d'urgence sanitaire, reprise de la fréquentation à la piscine, limitée dans son envolée, cependant du fait de la crise énergétique

Des réussites il y a qui se voit moins parce qu'elles sont internes mais on peut aussi s'enorgueillir de quelques réussites en 2022 :

Direction des Finances :

- un nouvel octroi du FPIC par les Communes pour un an qui permet de boucler le budget en souhaitant mettre un terme au plan de redressement
- le passage en nomenclature M57
- Finalisation des travaux d'inventaire pour concordance avec l'actif de la trésorerie et la reprise du passif
- une réduction des restes à recouvrer
- Mise à jour des moyens de paiement par les usagers avec PAYFIP et les CESU

- Lancement ou mise en œuvre de nombreux marchés
- Et une amélioration de la trésorerie journalière

Direction des Ressources Humaines :

Ces meilleures finances nous ont permis d'améliorer le volet RH

- 3 réussites de concours (Matthieu, Mathilde et Muriel)
- 2 réussites d'examens pro (Emilie Chagot et Laurent Ségaut)
- 1 diplôme(Colette)
- 3 titularisations (Pamela, Matthieu et Mathilde)
- 2 promotions internes et 4 avancements de grade
- Une reconversion réussie de la piscine au multi-accueil
- 10 nouveaux agents accueillis (CDD d'un an minimum)
- Une refonte de l'organigramme et MAJ du règlement intérieur dont la mise en place d'aides à la mobilité durable
- La possibilité de prévoir des vêtements de travail pour plusieurs services
- Le renouvellement du parc informatique et téléphonique (le serveur nous a lâché)
- Et un véhicule utilitaire électrique, merci aux entreprises partenaires qui nous ont aidé

Il nous appartient de poursuivre ce travail pour construire ensemble un avenir commun.

Aussi je vous souhaite pour 2023, tant d'un point de vue professionnel que personnel, que cette année vous apporte SANTE BONHEUR et REUSSITES.