



Communauté de communes Creuse Grand Sud  
**FICHE DE POSTE du**  
**Chef(fe) de projet Urbanisme et Habitat**

**CONTEXTE**

Creuse Grand sud est une communauté de communes de 26 communes et 12 100 habitants, dans le sud du département de la Creuse. Entre Limoges et Clermont Ferrand, ce bassin de vie est organisé autour des villes d'Aubusson et Felletin et d'autres bourgs dynamiques comme Vallière et Faux La Montagne, réels pôle de service et de proximité. Ce territoire offre une nature préservée, de grands espaces, un maillage de services et d'activités et une dynamique associative et une vie culturelle dense.

La Communauté de communes porte depuis de nombreuses années une politique en faveur de l'Habitat et est compétente depuis 2017 en documents d'urbanisme. Le rapport d'activités 2020 offre une vision détaillée des actions menées sur cette mission.

**MISSIONS**

Au sein de l'équipe de Creuse Grand Sud, en collaboration avec la directrice du service Développement et Aménagement du territoire en charge du développement économique, la chargée de mission Accueil-Attractivité et le VTA développement économique, le ou la chef(fe) de projet Urbanisme et Habitat conduira les missions suivantes :

**1. Conduite et suivi des projets d'urbanisme réglementaire et opérationnel (50% du temps agent)**

- Sensibiliser les élus à l'urbanisme et aux documents d'urbanisme (SCoT, PLUi, Site Patrimonial Remarquable).
- Piloter avec les élus les **procédures d'évolution des documents d'urbanisme** communaux en collaboration étroite avec les communes jusqu'à l'approbation du PLUi
- Préparer **la prescription du futur Plan Local d'Urbanisme Intercommunal (PLUi) et sa mise en œuvre,**
- Veille législative et réglementaire en matière d'urbanisme et d'élaboration des documents d'urbanisme.
- Conseiller les élus sur les risques techniques et juridiques.
- Organiser et suivre les échanges avec les partenaires de la collectivité (PPA, CAUE, chambres consulaires...).
- Veiller à la cohérence des projets avec la politique intercommunale.
- Participer aux réflexions stratégiques concernant la planification territoriale (SRADETT, ...) et à leur rédaction.
- **Gérer et instruire des DIA** (100/an), sur les communes d'Aubusson et Felletin.
- Suivre potentiellement une étude de préfiguration d'un ou plusieurs SCoT départemental.

**2. Conduite et suivi des projets en matière d'habitat (20 % du temps agent)**

- Traduire les orientations politiques **en programmes d'actions en faveur de l'habitat** en lien avec les futurs documents d'urbanisme

- Participer à l'élaboration de la politique intercommunale de l'habitat dans le cadre de **dispositifs contractuels** en régie ou dans le cadre d'une gestion déléguée :
  - **2 Programmes d'Intérêt Général (PIG) gérés par Creuse Habitat,**
  - Participation technique active aux programmes de revitalisation des centres bourgs proposés par les partenaires, notamment dans le cadre du **dispositif « Petite Ville de Demain »** porté par les communes d'Aubusson et de Felletin, avec mise en œuvre à venir d'ORT et OPAH,
- Etre force de proposition dans la préparation et la mise en œuvre de dispositifs financiers incitatifs à l'amélioration de l'habitat ou à la construction concourant à la transition énergétique en lien avec le projet de territoire :
  - **Animation du dispositif régional DOREMI- programme FACILARENO.**
  - Suivi technique, administratif et financier du programme DOREMI dans le cadre de l'entente intercommunautaire avec la Communauté de communes Creuse Sud Ouest (Fonds FEDER)
  - Mise en œuvre de politiques d'incitation à la maîtrise des énergies, au développement des énergies renouvelables, à l'éco-construction, auprès des propriétaires privés, dans le cadre de dispositifs contractuels, ou en dehors, notamment participation à la **démarche de déploiement d'une Plateforme Territoriale de Rénovation Énergétique (PTRE)** départementale,
  - Pilotage de la réflexion au sein des instances communautaires et avec les partenaires potentiels (techniques et/ou financiers) et le tissu économique local,
  - Contact et conseils aux propriétaires privés,
  - Organisation d'actions d'information et de sensibilisation auprès du grand public, en collaboration avec les partenaires publics compétents,
  - Préparation et suivi des marchés publics d'ingénierie déléguée,
- Mission identique sur le volet « Valorisation du patrimoine bâti » :
  - Assistance à maîtrise d'ouvrage privée dans le cadre de dispositifs d'incitation financière, en partenariat avec les communes et/ou la Fondation du patrimoine,
- Mise en œuvre et animation de **programme ou d'actions de lutte contre la vacance des logements**, en lien avec la chargée de mission Accueil-Attractivité et les partenaires,
- Piloter, animer et évaluer ces programmes ou ces actions.
- Assurer la communication des actions concernant l'habitat, en externe et en interne en particulier en lien avec le service accueil.

### **3. Suivi de la gestion administrative des logements et locaux professionnels intercommunaux (15 bâtiments) (20% du temps agent)**

- En lien avec les services techniques et financiers.
- Mise à jour et rédaction des baux du domaine privé de la Communauté de communes.
- Évaluation annuelle des charges locatives.
- Réalisation des états des lieux.
- Force de proposition dans le cadre d'intervention intercommunale en matière d'habitat locatif.

### **4- Assistance pour la conduite et le suivi de la politique foncière intercommunale (10% du temps agent)**

- Soutien à la conduite et au suivi de la politique foncière intercommunale.
- Accompagnement des procédures d'enquêtes publiques/ déclaration d'utilité publique/opération de préemption au nom de l'EPCI, en lien avec les directeurs des services concernés.
- Assurer le lien étroit entre urbanisme réglementaire, urbanisme opérationnel, habitat et foncier.

### **5- Participation à l'équipe en charge de la mise en œuvre du projet de territoire (<https://creuse-grand-sud.fr/projet-de-territoire-creuse-grand-sud/>)**

## **COMPETENCES ET QUALITES REQUISES**

- Une expérience professionnelle dans l'Habitat et l'Urbanisme (PLUi, SCOT...) et une bonne connaissance de la réglementation en vigueur dans ces deux domaines et des acteurs institutionnels,
- Des aptitudes élevées d'écoute et d'autonomie,
- Une capacité rédactionnelle et une expression orale aisée,
- Une pratique aisée de l'outil informatique
- Niveau d'études: Bac + 5 dans le développement local et urbanisme,
- Expérience souhaitée.

## **INFORMATIONS GENERALES SUR LE POSTE**

- Recrutement par voie contractuelle en CDD d'une durée de 18 mois,
- Poste à temps plein 35h,
- Date de début possible de la mission : janvier 2022.
- Grade : attaché territorial
- Rémunération : traitement indiciaire de la grille de la FPT+ CNAS, le cas échéant, le supplément familial de traitement ainsi que les primes et indemnités instituées par l'assemblée délibérante,
- Poste de travail dédié avec moyens informatiques et de téléphonie,
- Permis B indispensable, disponibilité des véhicules du pool pour déplacements,
- Poste basé à Gentioux et/ou Aubusson, avec de nombreux déplacements sur l'ensemble du territoire,
- Aide à l'installation personnelle par la chargée de mission Accueil-Attractivité (recherche de logements, aide au travail du conjoint...) avec renseignements pratiques relatifs à la vie quotidienne sur le territoire (services, éducation, sport, association, vie associative et culturelle du territoire...).

## **RENSEIGNEMENTS**

Les candidatures (CV et Lettre de motivation) sont à adresser **avant le 10 décembre:**

**Madame La Présidente,  
Communauté de Communes Creuse Grand Sud - 34 b rue Jules Sandeau - 23200  
AUBUSSON**

Pour postuler en ligne : [melanie.lenuz@creuse-grand-sud.fr](mailto:melanie.lenuz@creuse-grand-sud.fr)

Pour tout renseignement relatif à l'offre, merci de prendre contact avec :  
Mélanie Le Nuz Directrice du service Développement et Aménagement du Territoire -  
[melanie.lenuz@creuse-grand-sud.fr](mailto:melanie.lenuz@creuse-grand-sud.fr) / 06 78 56 53 09