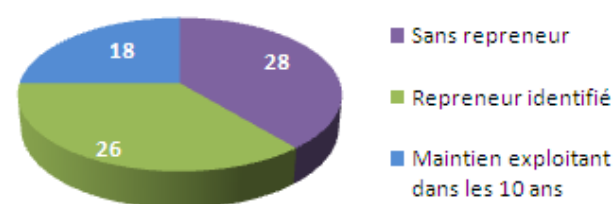


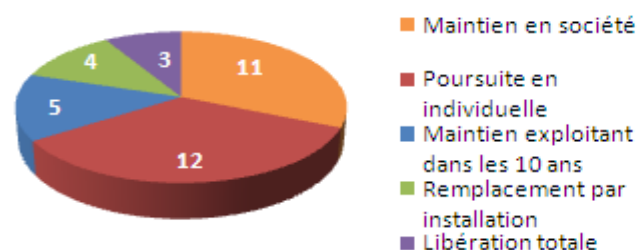
Enjeu 1 : Transmission/installation, anticiper les départs en retraite

En 2015 : 116 exploitants âgés de 55 ans et + soit 30 % des exploitants de Creuse Grand Sud
72 exploitants individuels, 44 en société. Parmi eux, plus de 60 ont été rencontrés ou contactés par téléphone.

DEVENIR DES 72 EXPLOITATIONS INDIVIDUELLES



DEVENIR DES 35 EXPLOITATIONS EN SOCIÉTÉ



(SOURCE ENQUÊTES 2015)

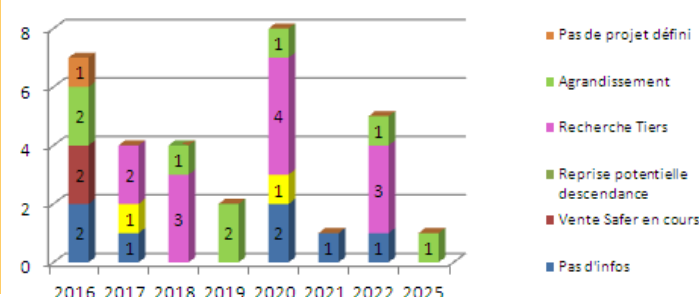
32 EXPLOITATIONS SANS REPRENEUR IDENTIFIÉ DANS LES 10 ANS, 2200 HA LIBÉRÉS

14 RECHERCHENT 1 TIERS À INSTALLER (1000 HA):

-12 SOUHAITENT FAVORISER L'INSTALLATION D'UN JEUNE:
7 EXPLOITATIONS > 70 HA, AVEC BÂTIMENTS D'ÉLEVAGE + 5 PLUS DIVERSIFIÉES LA MAJORITÉ < 20 HA

-2 VENTES SAFER EN COURS

Devenir et échéances des exploitations sans repreneur



Zoom sur les sociétés : 23 exploitations en société voient un ou plusieurs associés partir en retraite sans que soit envisagé l'entrée d'un nouvel associé, la restructuration de l'exploitation ou l'emploi de main d'œuvre supplémentaire. 12 vont passer en exploitation individuelle

Favoriser l'installation des 45 candidats identifiés et conforter des exploitations

37 candidats cadre familial, 8 HCF

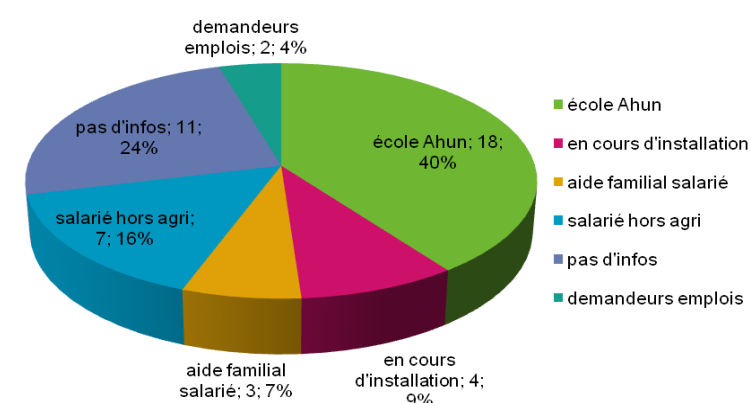
Des candidats entre 15 et 39 ans.

La plupart sont à l'école d'agriculture et leur volonté de s'installer est forte.

Depuis le début de l'étude, 10^{aine} de porteurs de projets ont pris contact spontanément avec la Communauté de Communes.

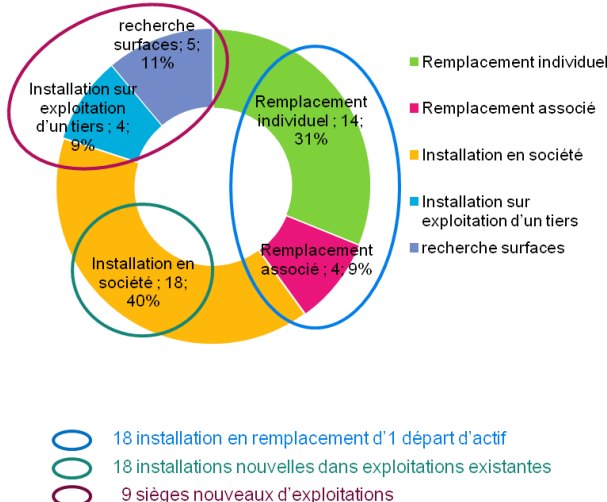
14 exploitations « à conforter » principalement à la recherche de surfaces supplémentaires.

Situation des candidats à l'installation



(SOURCE ENQUÊTES 2015)

PROJET DES 45 CANDIDATS L'INSTALLATION DU TERRITOIRE



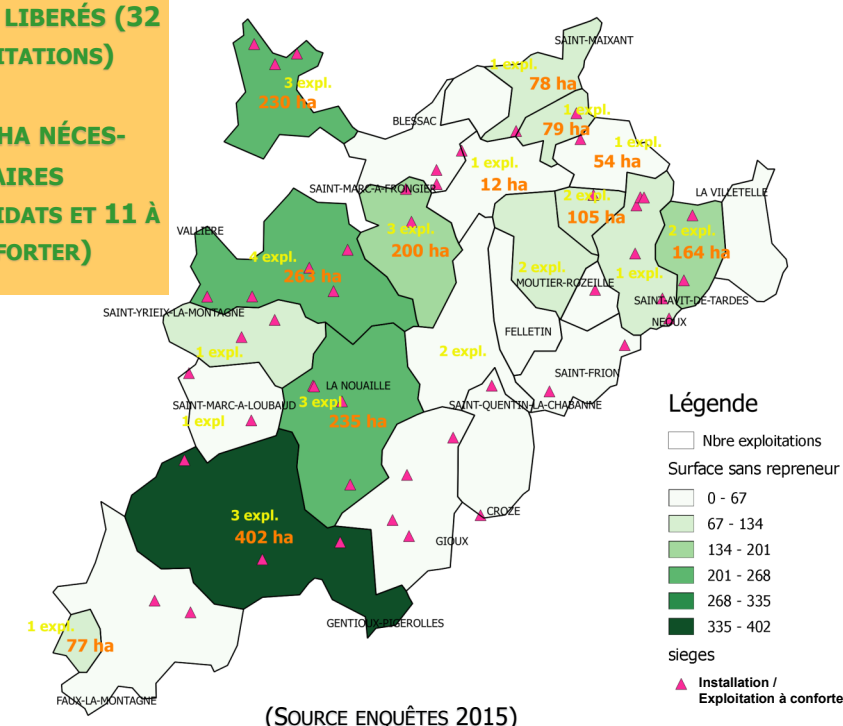
PRÈS DE 1000 HA NÉCESSAIRES À L'INSTALLATION OU POUR CONFORTER DES EXPLOITATIONS.

Bilan Enjeu transmission-installation

DISPONIBILITE FONCIERE ET PROJETS D'INSTALLATION

2200 HA LIBÉRÉS (32 EXPLOITATIONS)

1000 HA NÉCESSAIRES (45 CANDIDATS ET 11 À CONFORTER)



(SOURCE ENQUÊTES 2015)

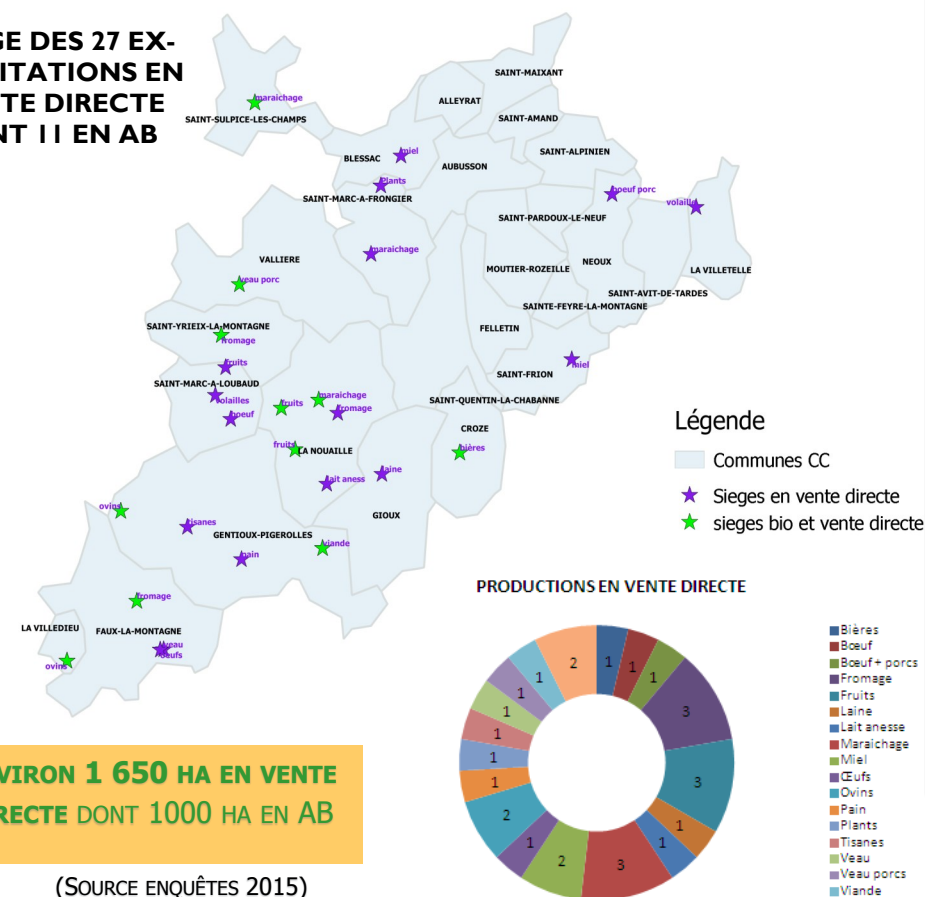
UNE DISPARITION DE 35 À 44 SIÈGES DANS LES 5 À 10 ANS SOIT -15 % DES EXPLOITATIONS, SANS ACTIONS CIBLÉES.

AXES DE TRAVAIL

- Suivre les 32 exploitations sans repreneur, et en priorité les 14 exploitants souhaitant installer un tiers sur leur structure.
- Assurer une veille sur les cessations sans informations et compléter les informations manquantes.
- Assurer une veille sur les exploitants qui souhaitent se maintenir dans les 10 ans.
- Préciser/renclencher les besoins des candidats.
- Animer la mise en relation cédants-candidats.
- Faciliter la recherche de foncier.
- Accompagner les candidats dans leur installation et notamment se rapprocher des organismes de formation (lycée agricole...)

Enjeu 2 : Diversification/création de valeur ajoutée

SIEGE DES 27 EXPLOITATIONS EN VENTE DIRECTE DONT 11 EN AB



AXES DE TRAVAIL

- Organiser des visites, des formations, diffusion de témoignages.
- Accompagner des groupes d'exploitants intéressés dans la recherche de nouveaux débouchés.
- Communiquer sur les équipements et dispositifs existants (ex: Pôle Viande à Bourgneuf, Agrilocal23, ...)
- Recenser les besoins en outils collectifs de transformation, logistique et/ou production.
- Connaître aujourd'hui les volumes vendus localement et les potentiels à développer.
- Sensibiliser aux nouveaux modèles économiques de production.