



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

<https://creuse-grand-sud.fr>

EDITO

de la Présidente de Creuse Grand Sud



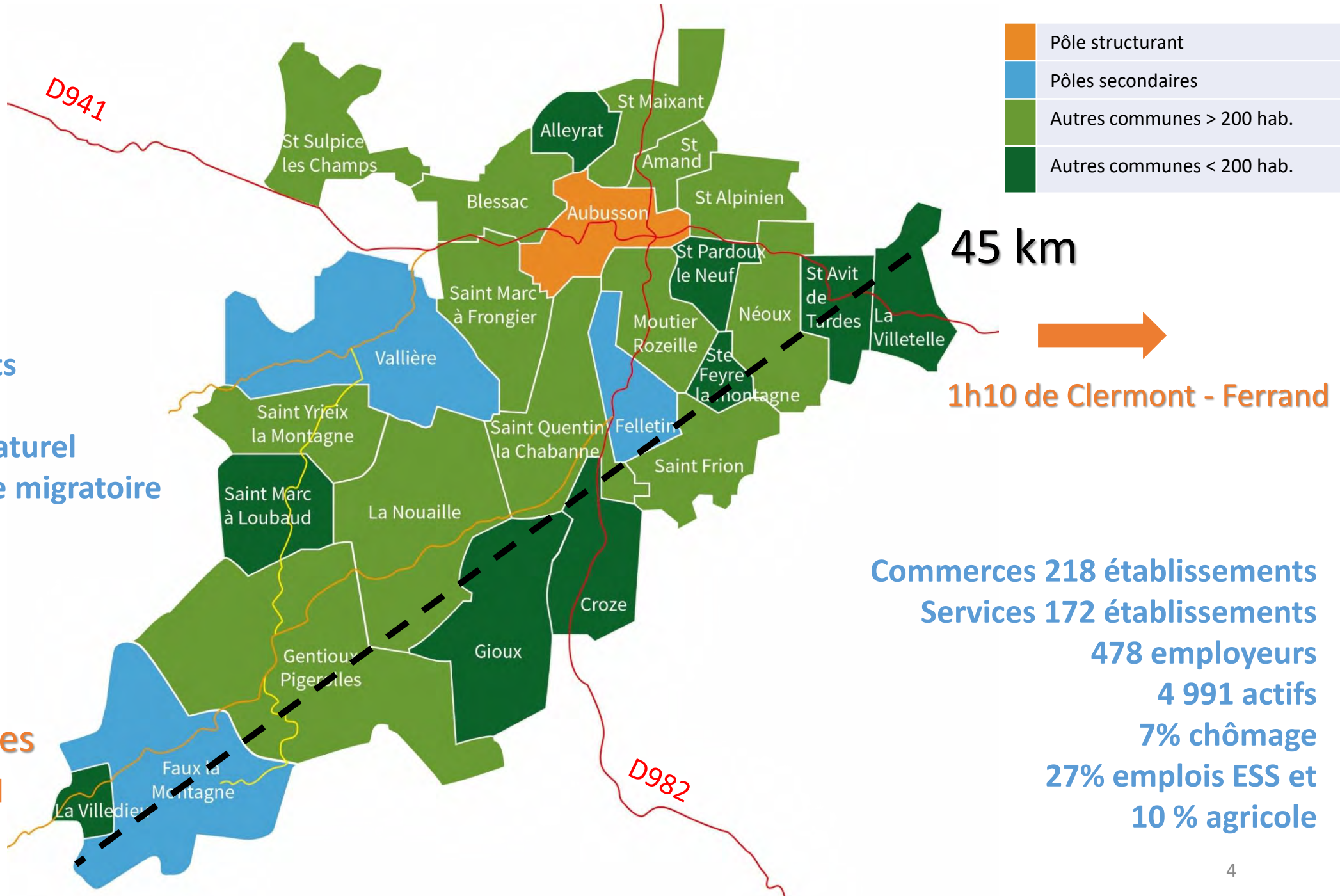
- Ce rapport d'activité est l'occasion de rendre compte de l'action de la Communauté de communes. C'est donc avec plaisir que je vous invite à le découvrir.
- Ce document permet à chacun de mesurer la richesse et la diversité des actions conduites dans chaque domaine de compétences.
- Il permet également de souligner le travail de nos agents et de communiquer sur des aspects souvent méconnus des actions de Creuse Grand Sud.
- Toutes les actions présentées dans ce rapport ont pu être menées avec qualité grâce à la solidarité communale (FPIC*) et ce malgré un budget toujours contraint, auquel s'est ajoutée une crise énergétique sans précédent due au contexte international.
- Je tiens à remercier tous les agents pour leur implication quotidienne au service des habitants du territoire.
- Je vous souhaite une bonne lecture.



Présentation rapide du territoire Creuse Grand Sud

**26 communes,
613 km²
11 794 habitants
19 hab/km²
-1%/an solde naturel
+0,2 %/an solde migratoire**

1h de Limoges



45 km

1h10 de Clermont - Ferrand

**Commerces 218 établissements
Services 172 établissements
478 employeurs
4 991 actifs
7% chômage
27% emplois ESS et
10 % agricole**

LES COMMUNES

Commune	hab.	Commune	hab.
Alleyrat	138	Saint-Alpinien	282
Aubusson	3181	Saint-Amand	475
Blessac	539	Saint-Avit-de-Tardes	169
Croze	190	Saint-Frion	255
Faux-la-Montagne	446	Saint-Maixant	256
Felletin	1547	Saint-Marc-à- Frongier	426
Gentioux-Pigerolles	376	Saint-Marc-à-Loubaud	125
Gioux	161	Saint-Pardoux-le-Neuf	201
Moutier-Rozeille	424	Saint-Quentin-la-Chabanne	376
Néoux	284	Saint-Sulpice-les-Champs	348
La Nouaille	235	Saint-Yrieix-la-Montagne	221
La Villedieu	48	Sainte-Feyre-la-Montagne	122
La Villetelle	171	Vallière	715

Un territoire « hyper-rural » mais dynamique

- **Des pôles structurants** : Aubusson puis Felletin, Vallière, Faux-la-Montagne
- +400 entreprises dont 130 artisans,
- **11 entreprises** dites **industrielles** dont Electrolux et Ateliers Pinton, mais 86 établissements dans le secteur de l'industrie
- **Forte économie agricole** = 11% emplois
- **Économie Sociale et Solidaire** = 27 % des emplois dont $\frac{3}{4}$ dans l'action sociale mais multitude d'autres structures associatives
- + 200 associations sportives, culturelles, sociales sur le territoire
- **2 Zones d'Activités Économiques** en extension (Le Mont, La Sagne)
- [Projet de territoire « Creuse Grand Sud en 2030 »](#)



Un territoire aux nombreux atouts



- **26 communes** avec des bourgs et villages avec réseaux de commerces et solidarités
- Un **territoire de savoir-faire** en matière de Tapisserie (Patrimoine Unesco, Cité, 4 EPV, 2 IG...) mais aussi du Bâtiment/pierre (LMB, maçons...),
- Un **territoire d'élevage** (50% superficie), de **forêts** (44%) et d'**eaux** (Maulde, Thaurion Vienne, Cher et Creuse), avec un relief marqué jusqu'à 800 m d'altitude
- Un **environnement naturel préservé** (Natura 2000, ZNIEFF, SAGE, 3 contrats de rivières dont une labellisée rivière sauvage) avec des lieux majeurs : le Lac de Vassivière, le Plateau de Millevaches...
- **Terre de création et d'innovation** artistique et culturelle : Scène Nationale, Journées de la Laine et du Feutre...

Un territoire de coopération

- Un **conseil de développement** avec des membres de la société civile, fragilisé avec le COVID et à remobiliser
- Des **contrats avec les principaux financeurs** (Europe, Etat, Région (Pays), Département, CAF, MSA, AELB, ADEME, ANAH...)
- Participation à **8 organismes de regroupement (syndicats Mixtes)** dont la Cité de la Tapisserie, Dorsal, le Pays Sud Creusois, le Lac de Vassivière
- De **nombreuses collaborations** mises en place, notamment avec les territoires voisins : Accueil/attractivité, Projet Alimentaire Territorial, Contrats de Rivières, RandoMillevaches (PNR), DOREMI...

Faire et faire faire





L'institution

Communauté de Communes Creuse Grand Sud

L'institution

- Fusion en 2014
- 26 communes – 11 794 habitants
- 45 conseillers communautaires
- Un bureau avec une Présidente et 9 Vice-présidents
- 15 commissions
- 72 agents
- Un CODEV depuis sept 2019
- 3 budgets annexes SPANC, ZAE, GEMAPI



LE CONSEIL Composé de 45 membres



Guy BRUNET
- Maire d'Alleyrat -



Annick BAUCULAT
- Aubusson -



Benjamin BOUQUET
- Aubusson -



Catherine DEBAENST
- Aubusson -



Stéphane DUCOURTIOUX
- Aubusson -



Isabelle DUGAUD
- Aubusson -



Nadine HAGENBACH
- Aubusson -



Marie-Françoise HAYEZ
- Aubusson -



Élodie MALHOMME
- Aubusson -



Michel MOINE
- Maire d'Aubusson -



Thierry ROGER
- Aubusson -



Bernard ROUGIER
- Aubusson -



Serge DURAND
- Maire de Blessac -



Dominique LABOURIER
- Blessac -



Philippe COLLIN
- Felletin -



Marie-Hélène FOURNET
- Felletin -



Jacqueline LABARRE
- Felletin -



René NICOUX
- Maire de Felletin -



Alain ROULLET
- Felletin -



Benjamin SIMONS
- Gentoux-Pigerolles -



Marina BONIFAS
- Maire de GIOUX -



Nadine RAVET
- Maire de La-Navaille -



Thierry LETELLIER
- Maire de La-Villedieu -



Jacques BOEUF
- Maire de La-Villetelle -



Pascal MERIGOT
- Maire de Néoux -



Jean-Luc VERONNET
- St-Alpinien -



Laurence CHEVREUX
- Maire de St-Amand -



Pierrette LEGROS
- Maire de St-Avit-de-Tardes -



Christian ARNAUD
- Maire de St-Frion -



Evelyne PINLON
- Maire de St-Maixant -



Jean-Louis JOSLIN
- Maire de St-Marc-à-Frongier -



Roger FOUGERON
- Maire de St-Marc-à-Loubard -



Gérard AUMENIER
- Maire de St-Pardoux-le-Neuf -



Didier MIOMANDRE
- Maire de St-Yrieix-la-Montagne -



Jacques TOURNIER
- Vallière -

L'EXECUTIF



Valérie BERTIN
Présidente
- Maire de Vallière -



Denis PRIOURET
1^{er} VP Finances - Ressources humaines
- Maire de Saint-Quentin-la-Chabanne -



Céline COLLET-DUFAYS
2^{ème} VP Développement économique et touristique - Déploiement du numérique
- 4^{ème} adjointe d'Aubusson -



Jean-Luc LEGER
3^{ème} VP Petite enfance - Enfance-Jeunesse - Famille
- Conseiller municipal d'Aubusson -



Philippe ESTERELLAS
4^{ème} VP Sport - Culture - Vie-Associative
- Promotion touristique du territoire
- Conseiller municipal de Felletin -



Laurent LHERITIER
5^{ème} VP Environnement - Politique de l'Eau - GEMAPI - SPANC
- 1^{er} adjoint de Moutier-Rozeille -



Didier TERNAT
6^{ème} VP Environnement - Energies renouvelables - Mobilités - Gestion des déchets
- Maire de Croze -



Claude BIALOUX
7^{ème} VP Bâtiments - Habitat - Voirie - PLUi
- Maire de Sainte-Feyre-la-Montagne -



Alex SAINTRAPT
8^{ème} VP Santé - Médico-Social et Affaires sociales
- Maire de Saint-Sulpice-les-Champs -



Alain DETOLLE
9^{ème} VP Accueil - Economie de proximité - Economie Sociale et Solidaire
- 1^{er} adjoint de Faux-la-Montagne -

LE BUREAU
Composé d'une
Présidente et de 9 Vice-présidents

LES COMMISSIONS

La Conférence des Maires (rendue obligatoire par la loi)

C'est l'instance politique clé des institutions communautaires. Elle réunit la Présidente, les Vice-présidents et les Maires des communes membres de l'intercommunalité. C'est l'organe d'orientation stratégique de la Communauté de communes. Elle se réunit plusieurs fois par an. Chaque maire y dispose d'une voix, quelle que soit la taille de sa commune. En matière de gouvernance de l'intercommunalité, la conférence des Maires est le garant de l'équilibre territorial, du respect de la souveraineté des communes, du partage des décisions et de la recherche du plus large consensus.

Les commissions par compétences

Les commissions de travail permanentes ont un rôle consultatif et émettent un avis sur les différents projets relevant de leurs compétences. Elles constituent un lieu de réflexion et de débat.

Liste des commissions : Statuts, Finances, RH, Petite Enfance - Enfance - Jeunesse, Eau - SPANC, Déchets - Développement Durable - Mobilité, Économie - Numérique, Accueil - Économie Sociale et Solidaire - Économie de Proximité, Culture, Sports, Voirie - Bâtiments, PLUi - Habitat, Santé, Tourisme, Gouvernance - Projet de Territoire et Communication.

La Commission Locale d'Évaluation des Charges Transférées (CLECT)

La Commission Locale d'Évaluation des Charges Transférées est composée de deux membres des conseils municipaux des communes membres. Son rôle est d'évaluer les transferts de charges résultant des transferts de compétences des communes à la Communauté de communes, réunie plusieurs fois en 2019, ses travaux ont permis de régulariser le montant des attributions de compensation.

La Commission d'Appel d'Offres (CAO)

La commission d'appel d'offres des collectivités territoriales est une commission composée de membres à voix délibérative qui sont issus de l'assemblée délibérante. Elle examine les candidatures et les offres en cas d'appel d'offre, elle élimine les offres non conformes à l'objet du marché, elle choisit l'offre économiquement la plus avantageuse et attribue le marché.

La Commission intercommunale des Impôts Directs

La commission intercommunale des impôts directs intervient en matière de fiscalité directe locale en ce qui concerne les locaux commerciaux et biens divers. Son rôle est consultatif.



La Communauté a pu
se réunir en format
Commissions 21 fois
en 2022



Les statuts

LES COMPETENCES

- LES COMPÉTENCES OBLIGATOIRES

- **Aménagement de l'espace communautaire**

- Stratégie de territoire

- Maitrise du foncier

- Transport à la demande

- Protection et valorisation des espaces naturels

- Réalisation d'études d'intérêt communautaire

- Tout document d'urbanisme SCOT PLU carte communale

- **Développement économique du territoire**

- Zones d'activités

- Politique locale de commerce et soutien aux activités commerciales d'intérêt communautaire

- Promotion du tourisme

- Études et mise en œuvre d'un aménagement économique durable du territoire

- **GEMAPI**

- Entretien et aménagement de cours d'eau Creuse Tardes et Vienne

- Prévention des inondations

CIF de la catégorie :

38,95 %

CIF de CGS :

42,65 %

LES COMPETENCES

- LES COMPÉTENCES OPTIONNELLES

- **Collecte et traitement des déchets des ménages et assimilés**
- **Gestion des aires d'accueil des gens du voyage**
- **Politique du logement social d'intérêt communautaire et du cadre de vie**
 - Opérations de logements à vocation sociale
 - Foyer-logement pour personnes âgées / handicapées
 - Dispositifs d'amélioration de l'habitat
 - Valorisation du patrimoine bâti
 - Développement des infrastructures numériques
- **Voirie d'intérêt communautaire**
- **Équipements sportifs d'intérêt communautaire**

LES COMPETENCES

- LES COMPÉTENCES FACULTATIVES

- **Action sociale d'intérêt communautaire**

- Politique de l'Enfance et de la Jeunesse

- Action sociale liées à la santé

- Action sociale à destination des personnes défavorisées

- **Politique culturelle communautaire**

- Stratégie culturelle

- Gestion des médiathèques et réseau de lecture publique

- Soutien aux savoir-faire

- Espace Eugène JAMOT

- **Assainissement non collectif**

- **Protection et mise en valeur de l'environnement et soutien des actions de maîtrise de ma demande d'énergie**

- **Elaboration et mise en œuvre d'un schéma d'itinéraires de promenades, de randonnées et de sentiers d'interprétation**

- **Gestion d'équipements touristiques d'intérêt communautaire**

- Gites de Croze et de Gioux

- Maison du Tapissier



Le projet de territoire de Creuse Grand Sud

Une stratégie en 3 enjeux majeurs à traduire
en anticipant les conséquences du changement climatique

Pour 2030, Creuse Grand Sud devrait être

1/ UN TERRITOIRE D'ACCUEIL

- Maintenir la population en accompagnant ses besoins, chercher des nouveaux arrivants et anticiper les arrivées

2/ UN TERRITOIRE OU IL FAIT « BIEN VIVRE »

- Préserver notre qualité de vie et notre environnement

3/ UN TERRITOIRE POUR TOUS ET PAR TOUS

- Être à l'écoute des habitants, garantir le mieux « vivre ensemble »





PROJET DE TERRITOIRE

UN TERRITOIRE D'ACCUEIL

- ✓ **Garantir une activité**
 - ✓ S'appuyer sur nos ressources locales pour créer de la richesse et de l'emploi (ESS, savoir-faire, forêt, agriculture, tourisme...)
 - ✓ Accompagner le développement et la reprise d'entreprises à taille humaine, accompagner leurs besoins
 - ✓ Développer le télétravail
 - ✓ Encourager la solidarité notamment pour les petites retraites
- ✓ Offrir un accès à **un habitat décent, économe en énergie, adapté à chacun**
 - ✓ Encourager la sobriété en énergie dans la rénovation et la construction
 - ✓ Lutter contre la vacance
- ✓ Maintenir et développer des **services/usages de proximité**, notamment en termes de santé et des services à l'enfance
- ✓ Offrir une **alimentation saine, juste, respectueuse de l'environnement et accessible**
 - ✓ Maintenir une activité agricole autonome et encourager la diversification
 - ✓ Développer la filière des circuits courts: favoriser la distribution, sensibiliser la population, favoriser la reprise
- ✓ **Désenclaver le territoire**
 - ✓ Organiser les mobilités des personnes et des services/biens
 - ✓ Limiter la fracture numérique



PROJET DE TERRITOIRE

UN TERRITOIRE OU IL FAIT BIEN VIVRE

- ✓ Préserver notre patrimoine naturel
 - ✓ Maintenir et préserver la haute qualité environnementale
 - ✓ Préserver la ressource en eau (qualité/quantité)
 - ✓ Adapter la gestion de la forêt pour développer plus de valeur ajoutée locale et préserver un équilibre environnemental (biodiversité, paysage)
 - ✓ Tendre vers le « zéro déchets »
- ✓ Gérer l'aménagement du territoire
 - ✓ Garantir les équilibres pôles/communes via le PLUi
 - ✓ Conserver et déployer le maillage des offres de santé et de services (commerce, culture, sport...)
- ✓ Territoire à **expérience unique**
 - ✓ Faire valoir nos atouts par une offre touristique cohérente



PROJET DE TERRITOIRE

UN TERRITOIRE POUR TOUS ET PAR TOUS

- ✓ Conforter la **solidarité** entre les habitants
 - ✓ Récréer des lieux de sociabilité dans les bourgs
 - ✓ Encourager le tissu associatif
- ✓ Prendre en compte les **besoins des jeunes et des personnes âgées**, en particulier
- ✓ Renforcer la **démocratie participative**
- ✓ Développer le **partenariat** entre les institutions et les territoires
- ✓ Changer l'**image négative** des habitants sur leur territoire
 - ✓ Valoriser nos spécificités



Les activités 2022 de la Communauté de Communes



Direction du Développement et de
l'Aménagement du Territoire

Direction Développement et de l'Aménagement du Territoire (DAT)

L'ÉQUIPE :

- Mélanie LE NUZ : Directrice DAT
- Amandine BONNAUD : Chargée de mission Accueil - Attractivité
- Rida LAMJAJ : Chargé de mission Urbanisme - Habitat
- Barbara DUBOIS (à partir de novembre): Développeuse Economique

MISSIONS :

L'aménagement du territoire et le développement économique sont deux compétences obligatoires les Etablissements Publics de Coopération Intercommunale. La Direction du Développement et de l'Aménagement du Territoire prend en charge l'ensemble des missions dans les domaines suivants :

- Contractualisations territoriales
- Urbanisme et planification
- Habitat et logement
- Accueil et maintien de population (depuis 2019)
- Développement économique
- Numérique, santé, mobilité, énergies renouvelables et tourisme.

ENJEUX DU TERRITOIRE :

Le Projet de Territoire « Creuse Grand Sud – Horizon 2030 » établi en 2020 sur la base d'un Portrait de Territoire met en avant 4 enjeux majeurs :

- l'adaptation au changement climatique
- Inverser le déclin démographique
- la préservation du cadre de vie
- la solidarité et la vie locale.

OBJECTIFS STRATEGIQUES :

- Accueillir et maintenir des habitants
- Soutenir les activités économiques de proximité
- Accompagner les porteurs de projets
- Développer et optimiser les projets structurants

Direction Développement et Aménagement du Territoire

Contractualisations, partenariats & adhésions

CONTRACTUALISATIONS FINANCIÈRES :

- Signature du Contrat Territorial de Ruralité, de Relance et de Transition Écologique (CTRRTE) avec l'État
- Elaboration du Contrat de Développement et de Transition (CDT) « *Pays Sud Creusois* » avec la Région Nouvelle Aquitaine
- Suivi du Contrat « *Boost'ter* » avec le Conseil départemental de la Creuse (2 projets financés : Fonds pour la Tapisserie Contemporaine et acquisition de 13 Aquabikes)

CONVENTIONS PARTENARIALES :

- Mise en œuvre de la Coopération « *Massif Central en Transition* » avec le Commissariat du Massif central (FNADT)
- Rédaction de la future Convention « *TEPOS en devenir* » avec la Région Nouvelle Aquitaine
- 2 conventions « Petites Villes de Demain » avec l'ANCT, les Communes (Aubusson et Felletin) et le Département de la Creuse
- Protocole d'accord « *Territoire d'industrie* » La Souterraine - Aubusson
- Convention – cadre avec l'Etablissement Public Foncier de Nouvelle Aquitaine (EPFNA)

ADHÉSIONS / COTISATIONS:

• Lainamac :	200 €
• Initiative Creuse :	500 €
• RTES :	300 €
• ADRT & Creuse Tourisme :	1 000 €
• Ville et Métiers d'Art :	1 600 €
• Maison de l'Emploi et de la Formation :	4 578 €
• Mission locale 23 :	5 652 €
• Syndicat Mixte DORSAL :	6 794 €
• Syndicat Mixte Pays PNR :	9 681 €
• Syndicat Mixte du Lac de Vassivière :	37 230 €
• Syndicat Mixte Pays Sud Creusois :	40 888 €
• Syndicat Mixte Cité de la Tapisserie :	100 000 €
• Les Générateurs / CRER :	gratuit



CHIFFRES CLÉS :

3 contractualisations
financières
6 conventions
partenariales
13 adhésions

Aménagement de l'espace - Habitat – Urbanisme - Transitions

- Gestion des PLU Aubusson et Felletin et traitement des DIA
- Des opérations sur l'habitat/ cadre de vie:
ex. Opération DOREMI avec Creuse Sud Ouest, étude OPAH-RU, dispositif PVD pour les Communes d'Aubusson et de Felletin, étude SCOT avec l'AAA2.3
- Projets EnR dans le cadre de Massif central en transition et projet Territoire à Energie Positive (TEPOS) avec la Région et financement de la Plateforme Territoriale de Réhabilitation Energétique Renov'23
- Projets centre-bourg/cadre de vie : Habitat, éco-hameau, logement personnes âgées, tiers-lieu...

- 1 CTRRTE avec l'État
- 1 contrat de dynamisation et de cohésion territoriale « Sud Creusois » avec la Région Nouvelle Aquitaine en cours
- 1 contrat Boost'ter avec le Conseil Départemental
- 1 contrat Massif Central en Transition pour les EnR
- 1 convention PVD avec l'ANCT pour Aubusson et une autre pour Felletin
- 1 convention étude pré-opérationnelle de l'OPAH-RU avec l'ANAH
- 1 convention – cadre avec l'EPFNA pour les centre-bourgs et le foncier commercial
- Préparation d'1 convention AMI de redynamisation du centre-ville d'Aubusson avec l'EPFNA et la Commune

Direction Développement et Aménagement du Territoire

Urbanisme - Planification

SUIVI DES PLANS LOCAUX D'URBANISME EN VIGUEUR :

- Mise en œuvre du Droit de délaissement pour les Emplacements Réservés du PLU d'Aubusson
 - Traitement des Déclarations d'Intention d'Aliéner (DIA) dans le cadre du Droit de Préemption Urbain (DPU) à Aubusson et Felletin :
 - 139 ventes instruites en 2022 (+50 % de vente) ; aucune préemption réalisée cette année,
 - Montant total des ventes : environ 10 Millions € (montant record),
 - Taille médiane de la parcelle : environ 350 m² (la taille des parcelles vendues diminue),
 - Montant moyen des transactions : autour de 60 000 € / bien vendu (les prix ont augmenté de 50 % environ),
- ➔ Une attention particulière est portée sur le lien entre le dynamisme du marché immobilier et l'enjeu démographique.

VEILLE RÉGLEMENTAIRE ET SUIVI DES DOCUMENTS D'URBANISME SUPRA :

- Analyse de la Loi Climat & Résilience du 22 août 2021, et notamment du « ZAN 2050 » (Zéro Artificialisation Nette des Sols à l'horizon 2050),
- Participation à la révision du Schéma Régional d'Aménagement, de Développement Durable et d'Égalité des Territoires (SRADDET) sur l'enjeu de « sobriété foncière », et notamment sur la territorialisation des objectifs proposés par la Région Nouvelle Aquitaine,
- Participation aux Comités Techniques de l'« étude préalable à l'élaboration d'un (ou) plusieurs SCoT pour la Creuse » portée par l'Agence d'Attractivité et d'Aménagement de la Creuse AAA 2.3 pour le compte des EPCI, dont la Communauté de communes Creuse Grand Sud.

AUTRES ACTIONS RELATIVES AU FONCIER :

- Rédaction de notes à destination des élus : Taxe d'Habitation sur les Logements Vacants (THLV) et sur Biens Vacants Sans Maître,
- Accompagnement des porteurs de projets dans le cadre des ventes de terrain dans la Zone du Mont,
- Instruction relative aux biens cédés par l'Etat et donc soumis au Droit de Priorité pour les EPCI.

CHIFFRES CLÉS :
139 DIA

Direction Développement et Aménagement du Territoire

Habitat - Logement



OPÉRATIONS PROGRAMMÉES :

- Suivi administratif de DOREMI (Dispositif Opérationnel de Rénovation Énergétique des Maisons Individuelles) avec la Communauté de Communes Creuse Sud Ouest,
- Participation à la Plateforme Territoriale de Rénovation Énergétique RENOV23, portée par le SDEC,
- Participation aux 2 Programmes d'Intérêt Général (PIG) départementaux,
- Suivi du GIP Creuse Habitat, chargé de la mise en œuvre desdits PIG départementaux,
- Recherche de co-financements et sélection du bureau d'études chargé de l'étude pré-opérationnelle à l'OPAH-RU multisites Aubusson-Felletin, dans le cadre du programme « Petite Ville de Demain ».



SOUTIEN AUX PROJETS STRUCTURANTS D'HABITAT :

- Soutien au projet « La Detzenou » à Felletin (5 logements pour personnes défavorisées)
- Accompagnement aux projets d'Habitat Inclusif de l'association « Les Toits de l'Horizon » à Aubusson et Felletin
- Inauguration le 26 novembre 2022 de l'Archaban (2 logements pour personnes âgées en cœur de bourg de Faux-la-Montagne)
- Accompagnement des communes volontaires sur la lutte contre la vacance (données LOVAC, courrier-type, etc...)

BÂTIMENTS INTERCOMMUNAUX :

- Gestion locative (entrées/sorties, suivi administratif et financier, gestion des réclamations, etc...)
- pour 8 logements intercommunaux et la Maison de Santé Pluridisciplinaire de Faux-la-Montagne
- Rédaction d'une note stratégique concernant le devenir des logements intercommunaux.

AUTRES ACTIONS :

- 3 réunions d'information Grand Public sur les « Aides à la rénovation de l'Habitat privé »
- Participation aux ateliers du Plan Stratégique de l'Habitat du Conseil départemental de la Creuse
- Participation aux travaux de la Plateforme des Bâisseurs Creusois (Fabrique à Initiative / PPC)

Direction Développement et Aménagement du Territoire

Transitions - Energies renouvelables



LA COOPÉRATION MASSIF CENTRAL EN TRANSITIONS (ANCT – MASSIF CENTRAL) :

- Echanges entre territoires partenaires (le Beaujolais Vert dans le Rhône et le Pays de Figeac dans le Lot) dont 2 voyages apprenants :
 - 10 et 11 février 2022 : Ouest Rhodanien, avec l'Agence Locale de Transition Energétique du Rhône (ALTE 69)
 - 17 et 18 novembre 2022 : Pays de Figeac, avec la Coopérative « Les Fermes de Figeac » et l'association « Mode d'Emploi »
- 3 formations sur mesure de RURENER et de la Fabrique des Transitions :
 - Conduite de changement systémique : <https://www.youtube.com/watch?v=5oBeY3872CM>
 - Dialogue territorial : <https://www.youtube.com/watch?v=b4-WbStVRsQ&t=1s>
 - Mise en récit : <https://www.youtube.com/watch?v=gKSG9G4MGMU&t=1s>
- Un diagnostic du système d'acteurs creusois des transitions territoriales :
 - 18 entretiens réalisés par RURENER : acteurs socio-économiques, élus, agents et services de l'Etat
 - Une restitution (18 juin 2022, à Moutier-Rozeille) de cette vision à 360° pour mettre en débat les convergences et les différends.
 - 1^{er} « projet-totem » : installation photovoltaïque en autoconsommation avec tiers-investisseur pour la piscine Aquasud
 - Etude de dimensionnement, réalisée par le Centre Régional des Energies Renouvelables (CRER)
 - Mission de mobilisation de l'épargne citoyenne avec Courant Citoyen, membre du CIRENA



LA RÉDACTION DE LA FUTURE CONVENTION « TEPOS EN DEVENIR »

- Creuse Grand Sud identifiée par la Région Nouvelle Aquitaine, suite au TEPOS du PNR de Millevaches
- Des actions graduées « sobriété – efficacité – énergies renouvelables » pour plusieurs cibles :
 - bâtiments publics, habitat ancien, commerces et services, activités industrielles,...
- Financement maximal de 30 000 € / an pour 2023, 2024 et 2025
- Inscription dans un réseau de collectivités TEPOS (dont le Syndicat Est Creuse Développement)



Développement économique

Attractivité

- 1 protocole d'accord « Territoire d'industrie » La Souterraine-Aubusson
- 1 contrat Manufacture de Proximité fait avec la Cité, Lainamac et la CCI pour la Villa Châteaufavier et un autre pour la SCIC l'Arban
- 1 futur Contrat Massif Central pour l'Accueil-Attractivité

- Promotion du foncier économique disponible, plusieurs prospects intéressés
- Dispositif Territoire d'industrie (Art textile Art tissé, bois, métallurgie...)
- Emergence d'une filière poêle de masse par l'AFPMA
 - Stratégie de marketing territorial autour de Arts textiles/Arts tissés --> Soutien au projet de la Villa Châteaufavier porté par la CCI
- Participation à l'extension de la Cité de la Tapisserie
- Développement du Lycée des Métiers du Bâtiments
- 178 contacts au service Accueil 27 % d'installations, 16 offres de transmission-reprise de commerces sur la durée de l'opération Massif Central soit 2 ans ½

Direction Développement et Aménagement du Territoire

Accueil - Attractivité

L'OBJECTIF DU SERVICE ACCUEIL/ATTRACTIVITÉ:

Enrayer la chute démographique en faisant venir des nouveaux habitants afin de maintenir et développer la vitalité socio-économique de Creuse Grand Sud, en s'appuyant et valorisant les potentiels d'activités du territoire.

L'OBJECTIF DU SERVICE ACCUEIL/ATTRACTIVITÉ:

Développer une culture de l'accueil sur le territoire en mobilisant un réseau de partenaires locaux (réfèrent accueil, secrétaires de mairies,...) et en outillant ce réseau.

Construire des offres qualifiées d'installation (locaux et entreprises à reprendre, emplois, potentiels d'activités).

Communiquer sur les opportunités d'installations, prospecter vers l'extérieur en partenariat avec le Conseil Départemental, et plus particulièrement vers les cibles professionnels de santé, du bâtiment, art textile-art tissé.

Accompagner les candidats à l'installation sur le plan personnel et professionnel: écouter, diagnostiquer, orienter

Soutenir les projets locaux et participer aux programmes visant à améliorer les conditions d'habitabilité (logement, services à la population et aux entreprises, vie culturelle et sociale).



LES CHIFFRES CLÉS :

- 0,90% d'un ETP
- 7 offres qualifiées de reprises/ transmission: pâtisserie, magasin d'électroménager et après-vente, bar, art de la table, chaussure-marroquinerie, cabinet vétérinaire, hôtel-bar dont 3 reprises
- Plus de 300 partages par offre qualifiée sur les réseaux sociaux
- 76 contacts accompagnés dans leur projet d'installation
- 30% d'installation
- Communication vers les touristes: 300 flyers distribués « Vivre dans le sud Creuse, sautez le pas » dans les OT

LES ACTIONS PHARES :

- Organisation d'un cycle de 3 rencontres avec les secrétaires de mairies : 05/05/2022 à Felletin, 22/09/2022 à Croze, 13/12/2022 à Néoux
- Veille sur les offres d'emploi à pourvoir, les locaux, transmission/reprise et logements disponibles en lien avec les partenaires
- Tableau en ligne collaboratif de logements et locaux communaux
- Participation aux événements de promotion du territoire hors du département : forum santé/territoire à la faculté de Limoges ; semaine de la Creuse à Paris avec l'Esprit Creuse et les consulaires
- Soirée de bienvenue des nouveaux habitants de Creuse Grand Sud à La Nouaille



Direction Développement et Aménagement du Territoire

Développement économique

ANIMATION DE FILIÈRES :

- Dispositif « Territoire d'industrie » sur les filières Art textile - Art tissé, Bois et Métallurgie : participation au dispositif national « **Choc d'Industrie** » à l'été 2022 avec 11 rencontres d'entreprises
- Stratégie de marketing territorial autour des Arts textiles - Arts tissés et soutien à la Villa Châteaufavier, portée par la CCI
- Soutien à 2 Manufactures de Proximité (tiers-lieux productifs de l'ANCT) :
 - ✓ Les Ateliers de Créateurs, par Lainamac et la Cité de la Tapisserie,
 - ✓ Les Ateliers Partagés pour les artisans du bâtiment, par la SCIC l'Arban
- Soutien au développement de l'Association Française Poêle Maçonné Artisanal (AFPMA)



ACCOMPAGNEMENT DES PORTEURS DE PROJETS ÉCONOMIQUES :

- 16 offres de transmission-reprise de commerces
- Accompagnement d'entreprises pour l'installation potentielle sur la Zone du Mont, dont une promesse de vente sur le Lot B de la zone Sud

TRAVAUX SUR LES ZONES D'ACTIVITÉS

- Dossier de travaux sur le Pont de la Rebeyrette pour accès à la zone d'activité à Aubusson reporté
- Réfection de la rue Després sur la ZI du Mont à Aubusson pour 36 677 €

PLAN ALIMENTAIRE TERRITORIAL :

Dorénavant la Communauté l'a confié à l'AAA2.3

Santé Mobilités

- Mise en valeur des transmissions-reprises des professionnels de santé
- Poursuite des travaux de déploiement de la fibre à très haut débit avec le Syndicat Mixte DORSAL
- Suivi du projet de l'Etat New Deal Mobile pour déploiement de la 3G
- 1 Office de tourisme intercommunal 2ème catégorie
- Participation aux circuits de randonnée notamment Grandes Randonnées de Pays (GRP)
- Participation aux boucles locales à vélo
- 2 gites ruraux gérés par l'ONF

Numérique Tourisme

- 1 contrat local de santé
- 1 convention de financement de la Fibre avec Dorsal et le Département de la Creuse
- 1 convention avec le Département de Creuse et le Comité Départemental de la Randonnée Pédestre (CDRP) sur les GRP
- 1 convention avec le Département de Creuse sur les boucles locales à vélo
- 1 convention avec le PNR et de nombreux EPCI pour la mise en place de RandoMillevaches, appli publique de randonnée
- 1 convention pluriannuelle d'objectifs et de moyens avec l'OT Aubusson-Felletin et de mise à disposition des locaux dont la Maison du Tapissier

Direction Développement et Aménagement du Territoire

Couverture Numérique et Téléphonique du Territoire

DÉPLOIEMENT DE LA FIBRE :

Objectif de déploiement de la Fibre pour début 2025: 11 194 prises à construire sur CGS

Éléments financiers : 173 M€ d'investissement en Creuse, dont 765 000 € de fonds de concours de Creuse Grand Sud (avance remboursable du Conseil Départemental de la Creuse) ; les autres financeurs sont l'Union Européenne, L'Etat (FSN), La Région Nouvelle Aquitaine et le Conseil départemental de la Creuse.

Avancement : 4 NRO (Nœuds de Raccordements Optiques) Aubusson/Felletin/ St Sulpice les Champs/La Nouaille déjà construits, soit 6700 prises concernées.

Rôle de Creuse Grand Sud : suivi du déploiement, gestion administrative des conventions, interlocuteurs technique avec les communes/DORSAL/CD23.

USAGE DU NUMÉRIQUE :

Participation au groupe de travail sur les usages du numérique avec l'Agence AAA 2.3

Articulation avec la Conseillère Numérique du Département installée à Aubusson.

TÉLÉPHONIE MOBILE :

- Rappel : En janvier 2018, le gouvernement a conclu un "New Deal Mobile" avec les opérateurs avec notamment sur le dispositif dit de « couverture ciblée ».
- 1 site proposé pour Creuse Grand Sud en 2022 : 2021_LOT3_ZN_23_01_S2 couvrant les lieux-dit Maisouniaux et Bessat à Saint-Yrieix-la-Montagne (8 sites seulement en Creuse).
- Rôle de Creuse Grand Sud : Une priorisation des études radio réalisées en 2022 sur CGS porte d'abord sur St Sulpice (La Feyre), Felletin (Les Combes) puis, Blessac-bourg, St Marc à Frongier et enfin St Feyre la Montagne, et demande de vérification sur certains secteurs d'Aubusson.

CHIFFRES CLÉS :

6 700 nouvelles
prises
raccordables



Direction Développement et Aménagement du Territoire

Tourisme

OFFICE DE TOURISME INTERCOMMUNAL :

Convention d'Objectifs et de Moyens (24/06/2022) avec un financement 170 000 € + gratuité de locaux (menus travaux dans la Maison du Tapisier) + reversement de la taxe de séjour soit en 2022 : 42 925,85 € (forte hausse après une année 2021 morose).

Actions complémentaires demandées : faciliter l'installation de nouveaux habitants, participer à la collecte des informations sur le territoire, participer au diagnostic des besoins touristiques et communiquer sur les activités touristiques nouvelles.

TOURISME DE PLEIN AIR :

1 circuit de Grande Randonnée pour VTT + 8 boucles locales à vélos sur Creuse Grand Sud, avec le Département de la Creuse et Creuse Tourisme Participation à l'appli Rando-Millelaches

CITÉ DE LA TAPISSERIE :

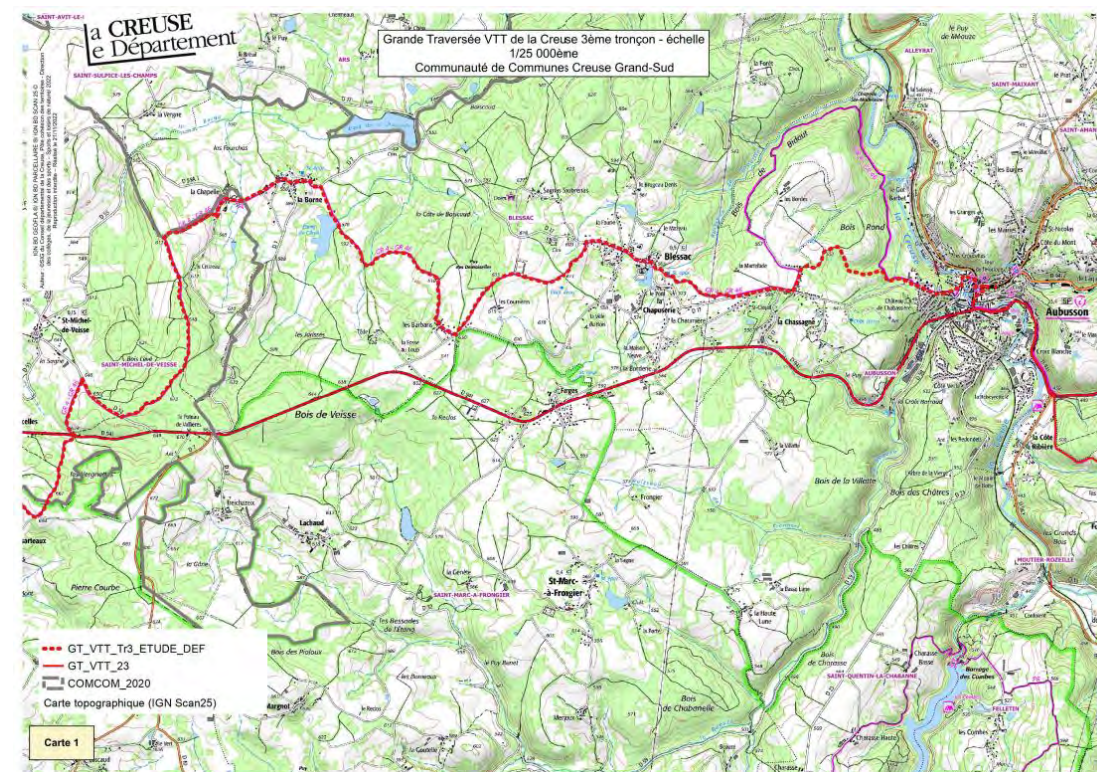
Accord pour financement de l'extension de la Cité soit 200 000 € sur 4 ans.

Santé

- Accueil d'un nouveau masseur-kinésithérapeute à la Maison de Santé Pluridisciplinaire de Faux-la-Montagne
- Suivi du Contrat Local de Santé : travail avec les Communes sur leur projet
- Participation au Forum Territorial de Santé à l'Université de Limoges
- Aide à la transmission-reprise de cabinets médicaux

CHIFFRES CLÉS :

Forte hausse de la Taxe de séjour après la crise sanitaire





Direction des Services à la Population

Service Lecture publique et vie associative

MISSIONS :

- « Les bibliothèques des collectivités territoriales ou de leurs groupements ont pour missions de garantir l'égal accès de tous à la culture, à l'information, à l'éducation, à la recherche, aux savoirs et aux loisirs ainsi que de favoriser le développement de la lecture. »

(LOI n° 2021-1717 du 21 décembre 2021 relative aux bibliothèques et au développement de la lecture publique)

- « Les missions-clés [...] ont trait à l'information, à l'alphabétisation, à l'éducation, à l'inclusion, à la participation citoyenne et à la culture, doivent être au cœur des services des bibliothèques publiques. Grâce à ces missions-clés, les bibliothèques publiques contribuent aux objectifs de développement durable et à la construction de sociétés plus équitables, humaines et durables »

(Manifeste IFLA-UNESCO sur la Bibliothèque Publique 2022 : <https://repository.ifla.org/bitstream/123456789/2122/1/Manifeste%20IFLA-UNESCO%20sur%20les%20bibliothèques%20publiques.v2.pdf>)

L'ÉQUIPE :

- Mathilde ENIQUE : Directrice des Médiathèques
- Denis BERNATETS : Adjoint du patrimoine
- Sylvie GOURSAT : Adjoint du patrimoine
- Samuel COURTOIS : Adjoint du patrimoine
- Emilie CHAGOT : Animatrice (13h/semaine)

OBJECTIFS :

- Élaboration d'une stratégie intercommunale de développement culturel,
- Gestion de la médiathèque sur ses 2 sites : Aubusson et Felletin,
- Structuration et animation d'un réseau de lecture publique autour de la médiathèque.

PARTENAIRES :

- Écoles maternelles et primaires du territoire, Classes de collèges ponctuellement,
- IME,
- EHPAD d'Aubusson,
- Associations locales, Librairies indépendantes, Scène Nationale Aubusson, Cité Internationale de la Tapisserie...

Lecture publique

Culture

Vie Associative

- 1 contrat Territoire Lecture (à renouveler pour 2024-2027)
- 1 convention de financement à 100% dans le cadre du Fonds numérique
- 1 convention de financement pluriannuelle et multipartite pour le Théâtre Jean Lurçat – Scène Nationale d'Aubusson
- 1 partenariat la médiathèque intercommunale et le centre de ressources de la Cité de la Tapisserie, et la Bibliothèque des Arts
- 1 création de poste d'Adjoint du patrimoine Cat. C pour l'animation du réseau des bibliothèques pour 2023
- 1 adhésion au Syndicat Mixte du Conservatoire de Musique Emile GOUE pour 16 157 €

- Un réseau de lecture publique composé de 7 lieux (bibliothèques et médiathèques) avec 2132 inscrits, 800 acquisitions et 50 907 emprunts de livres ou autres, 13 607 visiteurs dans les médiathèques d'Aubusson et Felletin en 2022
 - De très nombreuses expositions culturelles, conférences, 62 animations ayant rassemblé 675 participants et des accueils de scolaires (840 élèves)
 - Des lectures hors les murs dans les EHPAD, la piscine, les ALSH, le RAM, la crèche
- Financement de la Scène Nationale d'Aubusson et organisation de soirées en commun : la Culture à tous les étages
- Subventionnement de 22 associations culturelles et sportives pour 12 000 € en 2022 et opération « Ecole et cinéma » par Le Colbert

Lecture publique

Action culturelle

60 animations tout public au cours de l'année (conférences, projections, ateliers créatifs, jeux de société, de rôles ou vidéo, actions en partenariat...) pour 675 participants au total.

DANS LES MURS

- 5 expositions à la médiathèque à Felletin
- 7 conférences
- 3 projections de films
- 11 ateliers créatifs
- 15 temps autour du jeu (Jeu de Rôle, Jeu de Société, Jeu Vidéo)
- 16 lectures (dans ou hors les murs)



HORS LES MURS

- 4 lectures aux EHPAD (site du Mont et de St Jean à Aubusson)
- 4 lectures pour les classes de l'IME de Felletin
- Lectures au Relais d'Assistants Maternelles Roul'Doudou
- Lectures mensuelles au Multi-accueil d'Aubusson tout au long de l'année
- 7 lectures estivales au centre AQUASUD



Accueil

LES ACCUEILS SCOLAIRES :

3 classes de primaires du territoire de la Communauté de Communes ont pu bénéficier des animations cette année : Dû à l'absence de l'agent jusqu'alors en charge des animations scolaires et publics spécifiques, le nombre d'accueils a beaucoup diminué pour l'année 2022. En conséquence, les fiches de postes de l'ensemble de l'équipe ont évolué pour un partage des accueils et palier aux absences.

TOUT PUBLIC :

En 2022, 5026 personnes ont poussé les portes de la médiathèque à Aubusson (contre 3581 en 2021 soit + 40%), 8601 visiteurs à Felletin (contre 7062 en 2021 soit +22%).

A ce jour, il n'y a pas de données de fréquentation pour les bibliothèques municipales du réseau de lecture publique.

Nouveaux matériels
d'animation :
tablettes numériques,
casques de réalité
virtuelle, console de
rétro- gaming

Lecture publique

Politique documentaire

COLLECTIONS :

36527 documents en circulation sur le réseaux des médiathèques CGS au 31/12/2021 (Fonds CGS + BDC)

Renouvellement des collections en 2022 : 806 documents ajoutés aux collections cette année : 411 documents Jeunesse et 395 documents Adulte tous supports confondus.

Sur 2022 : 46 navettes pour un volume total de 3468 documents tous supports confondus. Ces chiffres ne tiennent pas compte du mouvement des collections entre les médiathèques Aubusson et Felletin.

EMPRUNTS :

50915 prêts sur l'année 2022 soit + 17% par rapport à 2021



PUBLIC :

+ 428 nouveaux inscrits en 2022 (contre 347 en 2021 soit + 33%)
1701 usagers actifs (au moins un prêt dans l'année) :
Sur une population de 11 794 en 2019, soit un taux d'inscription d'environ 14% (moyenne nationale : 12,5% chiffre de 2018)



32 % d'enfants
62 % d'adultes

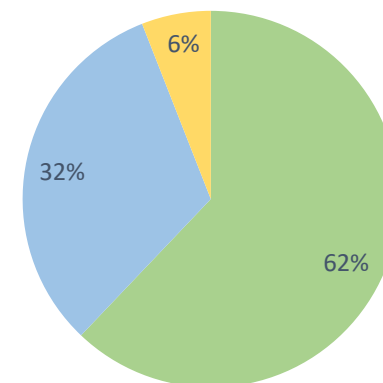
78 % habitants du territoire CGS
22 % habitants Hors CGS.

101 cartes collectivités actives (écoles, associations, IME, EHPAD etc.)



Répartition inscrits actifs Adultes / Enfants

■ Adultes ■ Enfants ■ Cartes Collectivités (classes, groupes, associations etc.)



Services Petite Enfance et Enfance-Jeunesse

MISSIONS :

- Gestion des structures d'accueil en faveur de la petite enfance, de l'enfance, de l'adolescence et des familles.
- Sont concernés : la coordination petite enfance sur le territoire ; les structures multi-accueil ; les relais d'assistantes maternelles ; les maisons d'assistance maternelles ; les accueils de loisirs sans hébergement.
- La Communauté de communes définit une stratégie d'actions dans ce domaine, formalisée dans une Convention Territoriale Globale avec la CAF.

OBJECTIFS :

Répondre aux besoins des familles en termes de garde des enfants résidant sur le territoire. Créer, maintenir et dynamiser les liens entre les différents acteurs du domaine de l'enfance sur le territoire.

L'ÉQUIPE de l'ALSH de Gentioux :

- Aline THEVENOT : Directrice ALSH Gentioux
- Samuel AYOUN : Animateur (28h)
- Alexis LAMBERT : Animateur (17h)
- Colette LAGEDAMONT : Animatrice (7h)
- En vacation sur les vacances : Pauline, Clara, Gwenola, Vincent, Matthéo

L'ÉQUIPE du Multi-accueil d'Aubusson :

- Marie-Paule DENNERY : Directrice du Multi-Accueil
- Cindy JULIET : Auxiliaire de puériculture (et Adjointe de Direction depuis septembre 2020)
- Nathalie TESTA : Monitrice Éducatrice
- Claudette SAINTRAPT : Animatrice petite enfance
- Guillaume PISANI : Animateur petite enfance (24h)
- Paméla SCHAEFFER : Animatrice petite enfance
- Colette CHAMALY : Animatrice sportive en reconversion
- Karine ROUINA : Animatrice petite enfance (28h) CLM

L'ÉQUIPE de l'ALSH de Felletin :

- Sandra TROCME : Directrice ALSH Felletin
- Adeline FONVIEILLE : Animatrice
- Émilie CHAGOT : Animatrice
- Myrtille CHERY : Animateur (26h)
- En vacation sur les vacances : Eléonore, Manon, Myrtille, Myriam, Arthur

Petite Enfance

Enfance-Jeunesse

- Gestion en régie directe d'un Multi-Accueil (22 places) à Aubusson et de 2 ALSH à Felletin (40) et Gentioux (20) (rénovation en cours des bâtiments, financée par la CAF)
- Gestion déléguée d'un Multi-Accueil à Faux la Montagne par l'association Tom Pousse
- Gestion déléguée d'un ALSH à Aubusson par Clé de Contacts, ainsi qu'un RAM et un Lieu d'Accueil Enfants Parents
- Suivi des MAM du territoire, dont celles de Felletin et Pigerolles affectées à la Communauté
- Participation au programme de réussite éducative (PRE) de la Commune d'Aubusson

- Une convention territoriale globale avec la CAF de la Creuse
- Un contrat similaire avec la MSA du Limousin
- Un contrat spécifique pour un chargé de coopération avec la CAF
- Des contrats spécifiques pour l'accueil inclusif dans les structures ALSH et Multi-Accueil
- 2 conventions pluriannuelles d'objectifs et de Moyens avec Clé de contacts et Tom Pousse
- 3 conventions de financement Fonds Publics et Territoires pour les travaux dans les ALSH et Multi-Accueil

Multi-Accueil d'Aubusson

ACCUEIL COLLECTIF : 20 places : 16 places permanentes + 4 places occasionnelles dont 1 place d'urgence
jours et horaires d'ouverture : du lundi au vendredi de 8h00 à 18h00.

Le multi-accueil répond au maximum à la demande des familles en respectant le bien-être des enfants et en offrant un accueil de qualité.

La structure fournit les couches et les repas, sauf le lait maternisé et l'alimentation des moins d'un an.

La structure est organisée sur deux sections, petits (de 3 mois à environ 18 mois) et grands (dès 18 mois) avec deux équipes distinctes ; toutefois les agents sont polyvalents et peuvent, selon les besoins, remplacer ou simplement appuyer un des groupes d'enfants. La cohésion d'équipe passe par un échange riche et fréquent entre les membres, quelle que soit la section et quel que soit l'âge des enfants. la structure est relativement petite et on peut, de ce fait, fonctionner en étroite collaboration les uns avec les autres.

Enfants accueillis de 2 mois à 4 ans

PUBLIC :

219 jours d'ouverture
46 enfants accueillis
43 familles
32% d'Aubusson
13% Blessac
10% Moutier-Rozeille
45% autres Communes

RESTAURATION :

Nouveau contrat pour la restauration collective avec confection et livraison des repas par le CH d'Aubusson



FRÉQUENTATION :

Heures réalisées : 27462
Heures facturées : 31169

Fréquentation en baisse par rapport à 2021 Causes de la baisse de fréquentation : maladie y compris COVID, et entre septembre et décembre 2022 : changement de plannings des enfants, déménagement et départs à l'école non prévus, moins de demandes ou autre mode d'accueil (MAM ou AM), baisse des naissances...
22 enfants bénéficient d'un tarif à moins de 1€

ACTIVITÉS :

- Visite mensuelle de la médiathèque pour des lectures aux enfants
- Emprunt d'albums auprès de la médiathèque
- Depuis septembre : piscine pour la section des grands le mardi en période scolaire
- Sorties : Dans Aubusson (centre-ville, square, Roseraie...) à pied pour les plus grands et en poussette pour les bébés, marché de Noël, 2 spectacles, pique-nique à Champagnat

FONDS PUBLIC ET TERRITOIRES :

Aide de la CAF pour des travaux de rénovation des locaux et d'achat de petits matériels (lits, table de change, jeux)

AIDES COVID :

Les aides mises en place par la CAF ont été renouvelées

ALSH Felletin

SÉJOURS :

3 séjours en commun avec l'ALSH de Gentioux en été

Marcillac

6/12 ans 36 enfants complet

Montalivet

labellisé colos apprenantes, quasi-gratuité

6/10 ans, 24 enfants complet

11/15 ans

16 enfants complet (en camping)

CHIFFRES CLÉS

-
101 journées
d'ouverture

-
111 familles

-
163 enfants ont
fréquenté l'accueil
de loisirs

-
1968
journées/enfants
(1720 en 2021)
(1543 en 2020)
séjours compris



AIDES COVID :

Les aides mises en place par la CAF ont été renouvelées

Enfants accueillis de 3 à 15 ans

PROJETS D'ANIMATION

Vacances d'hiver

Les couleurs, chaque jour une tenue aux couleurs du jour, expériences scientifiques, atelier cuisine, jeux collectifs, grand jeu....

Vacances d'avril

Aménagements et décoration de l'extérieur, plantations, décorations des grillages, jeux collectifs....

Juillet

3 semaines sur le thème « Verdures » dans le cadre des ateliers Transat Villa Médicis avec Cécile Vigneau, ateliers créatifs et de découverte de la tapisserie, visite du musée international de la tapisserie, visite de la manufacture Pinton, filature Terrade, promenade de glanage et activités en lien avec les végétaux, poney, sortie baignade, pique-nique....

Août

Visite de la caserne des pompiers de Felletin, découverte du monde des insectes et petits animaux, sortie baignade, poney, festival de conte à Vassivière...

Vacances de Toussaint

Journée pyjama , Halloween, bal d'Halloween, atelier maquillage, balai de sorcière, grand jeu sur plusieurs jours avec Sorcière Vérula et potion magique....

Mercredi

Aménagement d'un petit potager, activités diverses et variées en fonctions des saisons, animations locales, fêtes...

ALSH Gentioux

SÉJOURS :

3 séjours en commun avec l'ALSH de Felletin

en été

Marcillac

6/12 ans 36 enfants complet

Montalivet

labellisé colos apprenantes, quasi-gratuité

6/10 ans, 24 enfants complet

11/15 ans

16 enfants complet (en camping)

CHIFFRES CLÉS

-

100 journées d'ouverture

-

57 familles

-

83 enfants ont fréquenté l'accueil de loisirs

-

Provenance des enfants Gentioux
Pigerolles, Faux la Montagne, Royère de Vassivière, Gioux, La Nouaille, Beaumont du Lac, Felletin, St Médard la Rochette, Vallière, St Yrieix la Montagne, Lacelle, La Villedieu, Tarnac et Moutier-Roseille

Enfants accueillis de 3 à 15 ans

PROJETS D'ANIMATION : L'ENTHOUSIASME

Les mercredis

expression corporelle, jardin, cuisine, activités manuelles, balade en forêt : les champignons, théâtre, jeux de société. Sortie à Broussas, athlétisme...

Les vacances

décoration d'halloween, cuisine, jeux sportifs, ludothèque, prévention routière avec son vélo, le voyage des toi moi nous, stage cirque-jonglerie, arts plastiques, activités manuelles, land art, jeux de société, création d'une cabane en osier, tournoi de kappla, stage : zumba, gym relaxation... Sorties : arbre remarquable à St Dizier Leyrenne, Mont Bessou, la plage, festival Folie les Mots, paroles de conteurs, sortie inter-centres, sortie papillon avec l'ABC, activité au PNR sur les animaux



INAUGURATION :

Le 6 juillet 2022
inauguration des
locaux rénovés

Coordination Enfance-Jeunesse

La Communauté de Communes a signé avec la CAF une Convention Territoriale Globale en 2020 pour 5 ans et un contrat similaire avec la MSA. La CTG finance des chargés de coopération: petite enfance, parentalité et enfance-jeunesse. Par ailleurs, un poste de Coordonnateur Petite Enfance a pu être mis en place au sein de la Communauté de Communes Creuse Grand Sud.

> Participation à la mise en œuvre de la politique Petite Enfance Creuse Grand Sud qui concerne :

- le multi-accueil intercommunal à Aubusson (20 places) ;
- le multi-accueil associatif Tom Pousse à Faux la Montagne (12 places) ;
- le Lieu d'Accueil Enfants Parents LAEP « Café Toudou » (le mercredi après-midi) ;
- Le Relais Petite Enfance Rou'Doudou ;
- ainsi que les 37 Assistantes Maternelles dont 7 exercent en Maison d'Assistants Maternelles.

MODE DE GARDE :

Le taux de couverture sur le territoire de la Communauté est de 69%

Dispositifs de Clé de contacts

Dans le cadre de la Convention Territoriale Globale, l'association Clé de Contacts gère, par délégation de la Communauté de communes, l'ALSH d'Aubusson, le Lieu d'Accueil Enfants Parents et le Relais Petite Enfance Rou'Doudou. Le RPE suit les 37 assistantes maternelles du territoire. L'ALSH, dans les locaux de La Chassagne, peut accueillir jusqu'à 50 enfants.



Crèche Tom Pousse à Faux-la-Montagne

La gestion de la crèche Multi-Accueil est déléguée par convention à l'association Tom Pousse de Faux la Montagne. Elle dispose de 12 places.

Maisons d'Assistants Maternelles

Mission d'accompagnement concernant les MAM :

Soutien, écoute auprès des assistantes maternelles.

Les visites dans les MAM se font en début d'après-midi (sur le temps des siestes des enfants), avec ou sans rendez-vous.

MAM de Felletin : recherche d'une nouvelle assistante maternelle

MAM de St-Sulpice-Les-Champs : recherche d'une deuxième assistante maternelle

Plusieurs projets de MAM : accompagnement des porteurs de projets par la Coordinatrice Enfance Jeunesse

Réseau départemental EAJE

Participation au réseau départemental des Équipements d'Accueil de Jeunes Enfants à la CAF, avec PMI et MSA, environ 4 fois par an.

3 GROUPES DE TRAVAIL CTG :
petite enfance,
parentalité et
enfance-jeunesse



Direction de l'Environnement

Direction de l'Environnement

MISSIONS :

Les services de la Direction interviennent à plusieurs niveaux :

- La gestion des déchets du territoire : collecte, transport et traitement ainsi que la prévention et l'accompagnement
- La gestion des cours d'eau dans le cadre de programme de gestion des cours d'eau à cohérence hydrographique
- La réalisation des missions de contrôles, de suivi et d'accompagnement des usagers des assainissements non-collectifs
- La gestion financière, technique et organisationnelle des services et de leurs projets
 - La préparation au transfert des compétences eau et assainissement
 - Une mobilisation en interne pour apporter une assistance aux autres services (techniques, DAT) et pour des missions de SIG
- Une mobilisation externe pour fournir un soutien d'ingénierie ponctuel dans le cadre des compétences « eau », de l'environnement et du SIG

OBJECTIFS :

Structurée en cours d'année 2022, la Direction de l'environnement est dédiée à la mise en œuvre des missions suivantes : Service Public de Gestion des déchets (SPGD), Gestion des Milieux Aquatiques et Prévention des Inondations (GEMAPI) et Service Public d'Assainissement Collectif (SPANC).

La Direction est ainsi décomposée en deux pôles principaux (politique des déchets / politique de l'eau) et compte trois services dédiés à l'exercice des compétences associées. Elle intervient aussi en partenariat avec les autres services de la collectivité.

Les thématiques des déchets et de l'eau sont associées à de très forts enjeux territoriaux, liées à d'importantes évolutions réglementaires et aux phénomènes locaux du dérèglement climatique et de la nécessaire transition écologique. Ceux-ci impliquent un développement progressif et le renfort des activités conduites au sein de la Direction.

- 1 protocole d'accord avec Limoges Métropole et Evolis pour participation à l'incinérateur 2029
- Conventions d'incinération des OMR avec Limoges Métropole et avec VALTOM 63
- Convention de reprise des recyclables pour valorisation avec Limoges Métropole à Beaune-les-Mines
- Un marché de transports avec Suez et Corrèze Fertil
- Financement DETR sur les bacs de collecte
- Des dizaines de conventions de reprise avec des Eco-Organismes sous l'égide de CITEO et de l'ADEME
- Conventions avec la ressourcerie Court-Circuit, REVATEC...

Déchets ménagers et assimilés

- Collecte en régie des ordures ménagères et des recyclables
- Gestion de l'extension des consignes de tri et des biodéchets
 - Collecte en déchetterie sur les sites des Alluchats et du Thym et en points d'apport volontaire
- Planification et organisation des processus de transport et de reprise en vue d'assurer l'ensemble des traitements appropriés à chaque flux de déchets et d'optimiser la valorisation des matières (incinération à Limoges Métropole ou au Valtom63, recyclage à Beaune-les-Mines)
- Suivi du transfert de la compétence traitement au 1^{er} janvier 2024 à Evolis
- Suivi et contrôle des anciennes décharges et réutilisation de l'espace en champ photovoltaïque

Service Ordures ménagères et Déchetteries

SYNTHÈSE DES ACTIVITÉS 2022 :

- Préparation des nouveaux marchés 2023
 - Recherche d'exutoire pour le traitement 2023 des OMR et établissement de conventions avec Limoges Métropole et VALTOM
- Passage complet du territoire en Extension des Consignes de Tri
- Approbation d'une perspective de transfert du volet traitement à EVOLIS 23 et participations aux premières réunions de travail
 - Recrutement d'un chargé de prévention
- Acquisition d'une Benne à Ordures Ménagères d'occasion

DATES DES COMMISSIONS, GROUPE DE TRAVAIL :

- Participation à la réunion « déchets » de la Région Nouvelle Aquitaine le 25 janvier
- Réunions de la commission « déchets » le 29 mars 2022 et le 21 novembre 2022 à Croze
 - Participation aux réunions du groupe de travail EVOLIS 23 : 29 septembre, 8 novembre, 13 décembre
 - Rencontre au VALTOM le 29 novembre 2023
- Réunion publique à Felletin pour l'Extension des Consignes de Tri le 13 octobre 2022

L'ÉQUIPE :

- Louis CAUCHY – Directeur de l'Environnement
- Romain DELPATRIE – Chef d'équipe de la régie de collecte
- Sébastien CAILLAUD – Chef d'équipe déchetteries
- Laurent LASKOWSKY – Coordinateur technique services OM/voirie
- Renaud ROLINAT – Chargé de prévention
- Et une équipe technique de 12 agents permanents (chauffeurs, ripeurs, gardien de déchetterie, etc.):
 - Henri GRELLET, Serge GAMBARD, Sébastien MALLET, Emmanuel DELPATRIE, Maxence ESSEBANI, Christophe LEMEUNIER, Thierry MIMERO, Jérôme MALHOMME, Serge MUNTZ, Bruno VERNAUDON, Alexandre THIBOUST, Pascal DELARBRE
- Et 8 agents de remplacement en 2022 (contrats courts et saisonniers)

LES ACTIONS PHARES DU SERVICE EN 2022 :

- Partenariat avec Limoges Métropole pour l'utilisation des infrastructures de tri et de traitement
- Le développement des partenariats pour optimiser les reprises et valorisations
- Le passage à l'Extension des Consignes de Tri
- L'acquisition d'une BOM d'occasion
- L'acquisition de 100 nouveaux bacs de collecte pour le renouvellement des équipements
- Le recrutement d'un chargé de prévention
- Le renouvellement des marchés « traitement », « transport », « déchetteries »
- L'établissement d'un partenariat avec le VALTOM
- La mise à jour des contrats et conventions de reprise

Service Ordures ménagères et Déchetteries

Synthèse des activités 2022

Préparation des nouveaux marchés 2023

Recherche d'exutoire pour le traitement 2023 des OMR et établissement de conventions avec Limoges Métropole et VALTOM

Passage complet du territoire en Extension des Consignes de Tri

Approbation d'une perspective de transfert du volet traitement à EVOLIS 23 et participations aux premières réunions de travail

Recrutement d'un chargé de prévention

Acquisition d'une Benne à Ordures Ménagères d'occasion.



Collecte, transport et traitement des Ordures Ménagères Résiduelles

La collecte est assurée par la régie de collecte (3 équipes de 3 agents pour 16 tournées, 4 camions Benne à Ordures Ménagères)

Le transport est effectué par le prestataire Corrèze Fertil'

Le traitement des déchets est réalisé à l'incinérateur de Limoges Métropoles

-> 2 856 t collectées, transportées et traitées en 2022 soit près de 240 kg/hab (- 3% / 2021)



2 856 t collectées,
transportées et
traitées en 2022
soit près de
240 kg/hab
(- 3% / 2021)

Collecte, transport et traitement des déchets recyclables

- ✓ La collecte est assurée par la régie de collecte (3 équipes de 3 agents pour 15 tournées, 4 camions Benne à Ordures Ménagères)
- ✓ Le transport est effectué par le prestataire Corrèze Fertil'
- ✓ Le tri des déchets est réalisé au centre de recyclage de Limoges Métropole
-> 576 t collectées, transportées et triées en 2022 soit près de 48 kg/hab (+ 8 % / 2021)

Collecte, transport et traitement du verre à recycler

- ✓ La collecte, le transport sont assurés par le prestataire MINERIS
- ✓ Le traitement du verre est effectué en verrerie (OI France MANUFACTURING)
-> 476 t collectées et recyclées en 2022 soit près de 40 kg/hab (+ 15 % / 2021)

Collecte des encombrants par Court-Circuit sur 14 communes en 2022

- 1 315 km de tournées (- 0,1 % / 2021)
- 423 heures de travail (+ 11 % / 2021)
- 387 tas collectés (+ 24 % / 2021)

Service Ordures ménagères et Déchetteries

Les déchetteries intercommunales et la collecte des cartons des professionnels

- > La Communauté de communes est gestionnaire des déchetteries du Thym (Moutier-Rozeille) et des Alluchats (Faux la Montagne)
- > Une vingtaine de types de déchets y sont collectés
- > l'accès y est gratuit et ouvert à tous, ouvert 6 jours hebdomadaire au Thym et 3 jours hebdomadaire aux Alluchats
- > Les sites enregistrent en 2022 3 687 passages aux Alluchats (dont 849 usagers de la commune de Peyrelevade) et 18 103 passages au Thym avec un pic de fréquentation en période estivale



La collectivité assure également la collecte des cartons des professionnels :

- Par l'intermédiaire d'une prestation réalisée par l'IME de Felletin (atelier tri papiers/cartons)
- Par un agent dédié de la collectivité

Les cartons sont évacués depuis le site de l'IME et en apports directs en déchetteries
Des points de collecte des cartons sont disposés sur le territoire et une partie de la collecte est réalisée en porte à porte chez les professionnels

Les chiffres clés

- **14,5 ETP** mobilisés
- **1 900 k€** de dépenses de fonctionnement
- **2 034 k€** de recettes de fonctionnement
 - **2 856 t** d'OMR collectées
 - **576 t€** de Recyclables Secs collectés
 - **476 t** de verres collectés
- **1** réunion de la commission déchets

Flux	Tonnages
Gravats	2749,0
Encombrants	1149,7
Déchets verts	832,1
Bois	371,6
Ecomobilier	316,8
Métaux	240,0
Cartons	135,0
Equipements électriques et électroniques	105,1
Pneus	57,1
Déchets Ménagers Spéciaux	24,6
Déchets agricoles	21,3
Huiles minérales	10,2
Piles et batteries	3,9
Huiles végétales	1,1
Tubes et Néons	0,8
Ampoules	0,4
Cartouches d'encre	0,2

Tonnages 2022 des flux de déchetteries

CHIFFRES CLÉS:

576 t de Recyclables Secs collectés

476 t de verres collectés

Service Ordures ménagères et Déchetteries

Données financières 2022

	OMR	REC	Verre	Flux déchettes	Cartons des professionnels (collecte spécifique)	Encombrants (collecte spécifique)	Total	
Charges de structure	28 123 €	16 125 €	1 631 €	24 428 €	1 960 €	734 €	73 001 €	4%
Communication/Prévention	2 474 €	8 247 €	1 649 €	3 299 €		825 €	16 494 €	1%
Pré-collecte/Collecte	282 264 €	288 552 €	40 491 €	127 442 €	46 448 €	6 115 €	791 312 €	41%
Transfert/Transport	140 269 €	8 368 €		17 528 €		4 382 €	170 547 €	9%
Traitement	279 276 €	104 527 €		464 472 €	2 492 €	7 725 €	858 492 €	45%
TOTAL CHARGES	732 406 €	425 819 €	43 771 €	637 169 €	50 900 €	19 781 €	1 909 846 €	
	38%	22%	2%	33%	3%	1%		

A noter également des investissements 2022 s'élevant à hauteur de **112 860 €** :

- Bacs de collecte (18 660 € TTC)
- BOM occasion (94 200 € HT)

Recettes Matières Recyclables	
Valorplast - matières plastiques	36 291 €
Norske Skog - papiers	8 524 €
Revipac - cartons	15 472 €
Henault - métaux	9 771 €
Arcellor - métaux	411 €
Soutiens Citeo	151 308 €
Recettes Flux Déchetteries	
Quatra - huiles végétales	771 €
Adivalor - déchets agricoles	817 €
OCAD3E - EEE	7 679 €
SUEZ RV SUD OUEST - autres	36 789 €
Eco mobilier - mobiliers HS	11 505 €
Recettes Verre à recycler	
O-I France SAS - verre	16 186 €
Total	295 525 €

Recettes Emballages REC		
Tiers	Montant	Tonnages
Valorplast	36 290,67 €	75,956T
Norske Skog	8 524,10 €	104,25T
Revipac	15 472,36 €	PCNC : 92,12T PCC : 25,863T
Henault	9 771,15 €	Alu : 7,108T Acier : 35,814T
Arcellor	411,18 €	1,71T
Soutiens Citeo	151 307,51 €	

La recette de la TEOM s'élève pour l'année 2022 à **1 883 289 €**.

GEMAPI SPANC, Eau et assainissement

- Mise en œuvre effective des programmations de travaux GEMAPI et actions complémentaires aux travaux sur cours d'eau : *études, assistance à maîtrise d'ouvrage, sensibilisation, etc.*
 - Coordination des contrats Creuse amont et Sources en Action : *mobilisation des partenaires, reporting, communication, etc.*
 - Participation au contrat Hautes Vallées du Cher
 - Contrôles en régie du SPANC
 - Missions d'assistance technique pour le syndicat le Lac de Vassivière *et plus ponctuellement pour d'autres structures extérieures et en interne*
 - Le renouvellement du label sites « Rivières Sauvage » pour la Gioune
 - Etude de la programmation des transferts des compétences Eau et Assainissement
- 1 contrat de rivière Creuse Amont avec l'Agence de l'Eau Loire Bretagne, la Région, le Département et la Fédération de pêche
 - 1 contrat de rivière Sources en action (Vienne Amont) avec l'Agence de l'Eau Loire Bretagne, la Région, le Département et la Fédération de pêche
 - Participation au contrat de rivière Hautes Vallées du Cher coordonné par la CC Marche et Combrailles avec l'Agence de l'Eau Loire Bretagne

Service GEMAPI

SYNTHÈSE DES ACTIVITÉS 2022 :

- Conduite et mise en œuvre des programmes de gestion des cours d'eau et des milieux aquatiques : de nombreuses actions en 2022
- Actions complémentaires d'animation territoriales en faveur de la préservation des cours d'eau et des milieux aquatiques : études, assistance à maîtrise d'ouvrage, sensibilisation, etc.

DATES DES COMMISSIONS, GROUPES DE TRAVAIL :

- Réunions de la commission « eau / environnement » le 3 février 2022 à Moutier-Rozeille
- Réunion du comité de pilotage du contrat Creuse amont le 23 juin 2022

LES PARTENAIRES RÉGULIERS :

- Communes de l'EPCI et des bassins versants concernées par les programmes de gestion GEMAPI, SIAEP, Agence de l'Eau Loire-Bretagne, Conseil Départemental de La Creuse, Région Nouvelle Aquitaine, Fédération de Pêche de Creuse, Parc Naturel Régional, Syndicat la Lac de Vassivière

L'ÉQUIPE :

- Louis CAUCHY – Directeur de l'Environnement
- Clémence KOTZMNANN – Coordinatrice projets
- Florine MERELLE – Chargée de mission GEMAPI
- Leslie MATABON – Chargée de mission GEMAPI en congés maternité pour l'année 2022
- Clémence KOTZMNANN – Coordinatrice projets
- Hugo BERNARD – Technicien de rivières (0,5 ETP) à compter du mois de juin 2022
- Un stage long de fin d'études accueilli en 2022 dans le service (6 mois)

LES ACTIONS PHARES DU SERVICE EN 2022 :

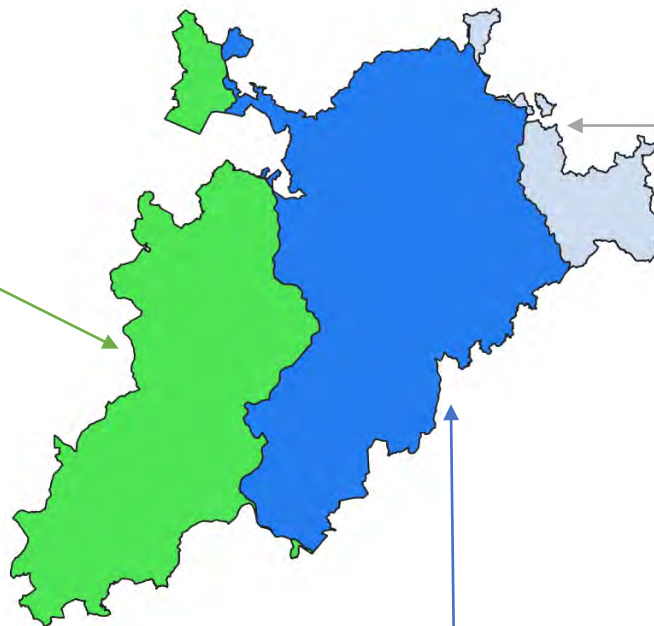
- L'achèvement et le bilan du contrat Sources en action cycle 2
- La dernière programmation du contrat Creuse amont
- La réalisation d'une campagne de communication et notamment l'exposition photo
- Le lancement des opérations d'aménagement du plan d'eau de Féniers

Service GEMAPI

volet opérationnel : les contrats en 2022

Contrat Sources en actions, 1ère année de renouvellement

- ✓ Suivi de l'achèvement des dernières opérations du contrat Sources en action
- ✓ Phase de diagnostic des cours d'eau du bassin versant, assisté d'un renfort ponctuel (stage long de fin d'étude)
- ✓ Rédaction du bilan du contrat : analyse technique et opérationnelle
- ✓ Gestion administrative du contrat : établissement des soldes des subventions
- ✓ Participation active aux comités techniques et de pilotage du contrat



Contrat Hautes Vallées du Cher

- ✓ Validation opérationnelle de l'engagement de la Communauté de communes au contrat
- ✓ Etablissement d'un projet prévisionnel de programmation 2022/2027
- ✓ Participation active aux comités techniques et de pilotage du contrat



Contrat Creuse amont 2018/2022

- ✓ Suivi des chantiers de travaux des programmations en phase de réalisation
- ✓ Réalisation d'un événement de communication axé autour des enjeux de la ressource en eau à l'occasion de la dernière année du contrat Creuse amont
- ✓ Finalisation et préparation des dernières opérations, notamment l'aménagement du plan d'eau de Féniers
- ✓ Suivi et pilotage administratif, gestion des dossiers de demande de subvention
- ✓ Préparation de la phase de renouvellement du contrat, rédaction d'une feuille de route
- ✓ Organisation d'une réunion du comité de pilotage le 23 juin 2022
- ✓ Point « fin de contrat » avec les partenaires

Service GEMAPI

Autres activités du service en 2022 :

Portage d'une animation territoriale thématique en faveur des gestionnaires des cours d'eau et des milieux aquatiques
Relai local important pour le renouvellement de la labélisation « Rivières Sauvages » de la Gioune et du Cubayne
Présence aux comités de pilotage des sites Natura 2000 du territoire
Participation au Plan de Prévention du Risque Inondation de la vallée du Cher
Mise en œuvre du suivi d'étiage du réseau ONDE
Participation au contrat Creuse aval
Suivi de l'élaboration du SAGE Creuse
Suivi SAGE Vienne
Comité syndical du SMABV
Participation au comité des aires protégées
....

Organisation territoriale en bassins versants

Un ensemble de partenariats :
avec les EPCI voisins et le Syndicat du bassin de la Voueize
avec les coordinateurs du contrat Sources en action
avec l'ensemble des partenaires des contrats

Les chiffres clés

- **3,5 ETP** mobilisés (salariés et stage 2022) dont 1 VTA
- **120 km** de cours d'eau diagnostiqués
- **58 réunions** dédiées à la coordination du contrat Creuse amont et **35 réunions** techniques dédiées aux opérations
- **67 000 €** de travaux réalisés en 2022 au titre du contrat Sources en action

Gestion financière par le biais du budget annexe GEMAPI

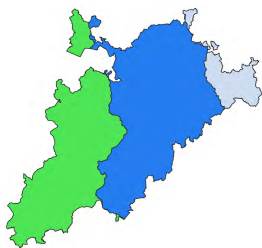
Un budget de fonctionnement de 141 000 € en 2022
Une recette de taxe GEMAPI établie à hauteur de 38 553 € (3,2 € / habitant)
Un plan d'investissement de 367 500 € (travaux et aménagements pour des tiers)
De nombreuses subventions



Contrat creuse amont 2022	170 000 € TTC
Contrat creuse amont 2021	154 000 € TTC
Contrat Sources en action	23 500 € TTC
Contrat Haute Vallée du Cher	15 000 € TTC

Les moyens humains

Des moyens humains à déployer pour la conduite de la compétence largement basée sur du temps d'animation et d'accompagnement sur le territoire : la gestion des ressources humaines du service est un point important (accueil de stages, remplacement des départs, réorganisation des missions, accueil d'un VTA, etc.).



Service SPANC

L'ÉQUIPE :

- Louis CAUCHY – Directeur de l'Environnement
- Clémence KOTZMNANN – Coordinatrice projets
- Hugo BERNARD – Technicien SPANC

■ LES MISSIONS DU SPANC

- Contrôler les installations d'assainissement non collectif : validation des projets, vérification des travaux, vente et contrôle technique périodique
- Établir les rapports des contrôles et assurer la facturation des usagers
- Informer et conseiller les propriétaires et usagers des ANC et les mairies de la Communauté de communes
- Apporter une contribution aux litiges liés aux ANC du territoire

SYNTHÈSE DES ACTIVITÉS 2022 :

- La reprise en régie complète du service le 17 juin 2023

DATES DES COMMISSIONS, GROUPES DE TRAVAIL :

- Réunions de la commission « eau / environnement » le 3 février 2022 à Moutier-Rozeille

LES PARTENAIRES RÉGULIERS :

Les usagers du SPANC, le prestataire (jusqu'au 17/06/2023), les mairies, agents immobiliers, notaires, entreprises locales du BTP, autres SPANC

Service SPANC

Les actions phares du service en 2022 :

- La reprise en régie avec facilité et grande réussite
- Le lancement d'une première campagne de contrôles périodiques
- La mise à jour des processus quotidiens de l'activité du service
- Plusieurs dossiers d'accompagnement sur des litiges d'ANC

Une nouvelle organisation en 2022 :

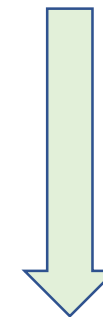
Depuis le 17 juin 2022, l'ensemble des missions du SPANC sont intégralement opérées en régie. Un technicien SPANC a été recruté début mai 2022 pour assurer la réalisation des contrôles à compter du 17 juin. Le lancement de la régie du SPANC a été assuré par la coordinatrice projets et le nouveau technicien SPANC.

Les chiffres clés

- **0,8 ETP** mobilisé sur le service pour la reprise en régie
- **359 contrôles** réalisés dont 175 en régie
- **39 000 €** de recettes de redevance

Gestion financière par le biais du budget annexe SPANC

- Un budget de fonctionnement de 36 000 € en 2022
- Des recettes des redevances de 40 000 € en 2022
- Des tarifs de contrôles maintenus malgré un contexte général de hausse des prix
- Une petite marge pour assurer quelques menus investissements nécessaires à la vie du service



Nature du contrôle	Contrôles réalisés par le prestataire	Contrôles réalisés en régie à compter du 17/06/2022	Total 2022
PROJET	34	33	67
EXECUTION	20	34	52
VENTE	33	46	79
PERIODIQUE	99	62	161

Autres activités de la Direction

Le transfert des compétences EAU et ASSAINISSEMENT à la Communauté de communes

Perspective importante, la collectivité a engagé un processus de réflexion quant à l'organisation future des compétences eau et assainissement. Pour cela, elle accompagne une réflexion dans le cadre d'une concertation avec les gestionnaires actuellement compétents. La perspective d'engager une étude dite « transfert » autour d'une solution proposée s'envisage dès 2023.

Dans ce cadre, la Direction de l'environnement apporte un soutien d'ingénierie à certains dossiers eau et assainissement du territoire, en particulier certaines opérations de réhabilitation (Syndicat Mixte le Lac de Vassivière) ou des études / schémas directeurs (Aubusson, Saint-Quentin la Chabanne).

Le volet « risques » du territoire

Bien que cette thématique ne soit pas à ce jour développée, un lien est envisagé sur l'avancée nécessaire d'un travail concernant le volet « risque inondation » présent sur la commune d'Aubusson. L'obligation d'établir, dans quelques années, le Plan Intercommunal de Sauvegarde incite la Direction à envisager un rapprochement avec les Communes pour un accompagnement préalable à la réalisation des Plans Communaux de Sauvegarde.

Une mobilisation ponctuelle interne à la collectivité

Le service intervient à titre ponctuel pour fournir aides et conseils techniques en interne (SIG, montage dossiers loi sur l'eau ou d'urbanisme, etc.) notamment auprès des services techniques (travaux de voirie) et de la Direction de l'aménagement.





Direction des Services Techniques et des Sports

Équipements sportifs

- Très nombreuses conventions pour l'utilisation du Centre Aquasud par les écoles, collèges, lycées, associations sportives ou autres, gendarmes, pompiers...
- Conventions avec les associations de pétanque, les clubs de tirs et la fédération de chasse + des conventions ponctuelles en cas d'événementiels.

- Centre Aquasud : 56 990 entrées en 2022 dont
 - 7897 élèves de primaire
 - 4257 du secondaire
 - 6094 personnes aux activités aquas
 - 5592 personnes d'associations
 - et surtout 25 793 tout public
- Boulodrome : 2 clubs boulistes en résidence
- 2 centres de tirs : 2 clubs en résidence et la fédération de chasse de la Creuse

Centre Aquasud

MISSIONS :

- La Communauté de communes assure la gestion des équipements définis d'intérêt communautaire : le centre aqua-récréatif, les centres de tir du Combadeau et de Margnat ainsi que le boulodrome. La gestion des centres de tir et du boulodrome est confiée, par convention, à des associations. La Communauté de commune apporte également son soutien aux associations sportives au travers de subventions accordées annuellement à plusieurs d'entre elles.

OBJECTIFS :

- La pratique du sport et en particulier l'apprentissage de la natation à l'école est devenu une priorité de l'éducation nationale. Inscrite dans le socle commun de connaissances et de compétences, elle établit des paliers et recommande un quota de séances au sein du système scolaire.
- Le centre AQUASUD répond à trois objectifs :
 - l'apprentissage
 - les loisirs
 - le bien-être.
- L'ambition du projet est de permettre, toute l'année, des activités pour tous les âges et pour tous les publics.

L'ÉQUIPE MNS :

- Muriel NICOUX: Cheffe de Bassin
- Ludwig BASSERIE : MNS jusqu'en août
- Nadège JEANDEL : MNS
- Guillaume LARUE : MNS
- Kévin SCHMITT : MNS
- Nicolas TROUILLET : MNS
- Laurent VIEILLEMARD : MNS en CLM
- Florian ZUCHELLI : MNS

L'ÉQUIPE TECHNIQUE :

- Angelika GAUDY : Responsable accueil-entretien-technique
- Abdel AHIL: technique-accueil-entretien
- Audrey COUDERT (Contrat saisonnier) : accueil-entretien
- Nelly DEBORD : accueil Entretien
- Corinne GOURSAUD : accueil-entretien
- Lorraine MARSHALL : entretien
- Nathalie PALMY puis Nadège LANDON : accueil-entretien
- Clémence SAINT-CRICQ (Contrat saisonnier) : accueil-entretien

Centre Aquasud

Organisation générale

Les périodes d'ouvertures et de fermetures :

Le centre aquatique est ouvert tous les jours de l'année à l'exception des jours fériés et de certaines périodes de fermeture programmées ou occasionnelles.

- Du lundi 17 janvier au vendredi 28 janvier, fermeture technique annuelle programmée.
- Les 2 et 3 avril, Fermeture par manque de personnel, en raison des arrêts maladie et du Covid.
- Le 1er juin, suite à un problème technique et la vidange du petit bassin.
- Du 25 au 31 décembre, fermeture par choix d'économie d'énergie.

A partir de la rentrée scolaire de septembre la piscine a été fermée les lundis, en raison d'un manque de personnel.

De plus, l'espace balnéo a été fermé également à la même date par mesure d'économies d'énergie.

CHIFFRES CLÉS

Fréquentation: +152% par rapport à 2019
Recettes: +213% par rapport à 2019 grâce
au Cercle des Nageurs Guérétois,
au retour des centres de loisirs et des
associations du territoire.



Les associations

Plusieurs associations bénéficient de créneaux aménagés. Il s'agit du Canoë- Kayak Club Aubussonnais, de l'Entente Athlétique Aubussonnaise section natation, de la Plongée Sud Creusoise, de l'UNRPA section d'Aubusson et Felletin, des pompiers secteur sud creuse, des gendarmes secteur sud creuse.

Le Centre aquatique a accueilli 2332 nageurs du Cercle des Nageurs Guérétois. Soit 42% de toutes les associations. Leur présence génère une forte augmentation de la fréquentation mais également une excellente participation financière à hauteur de 8295€.

L'ADAPEI 23 avec le foyer des Méris, l'ALEFPA Denis Forestier soit l'IME de Felletin viennent toute l'année sur les créneaux publics et représentent la plus forte fréquentation des associations, en dehors de la colonie de vacances Telligo, installée sur Ahun, qui fréquente l'établissement chaque été.



CHIFFRES CLÉS:

56 990 entrées
sur l'année 2022,
tous publics
confondus.

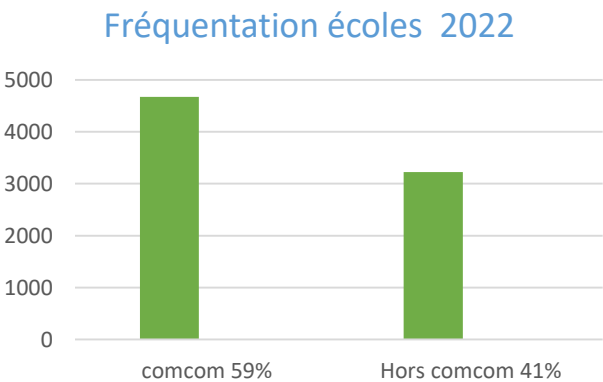
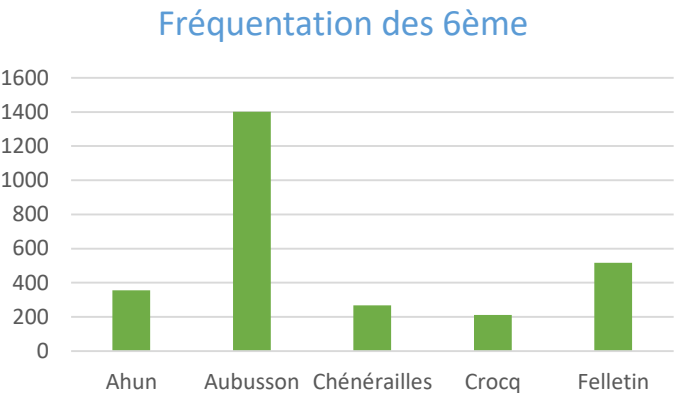
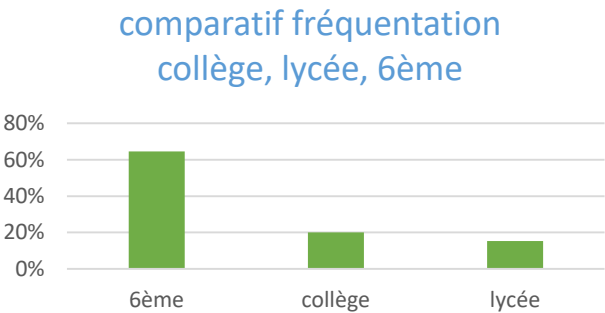
Mise à disposition d'un MNS auprès de l'Entente Athlétique Aubussonnaise

Centre Aquasud

Les scolaires

Les lycées et collèges

Le dispositif national du « savoir nager » en 6ème, avec l'accompagnement financier du conseil départemental, permet à chaque enfant scolarisé en 6ème d'accéder à l'apprentissage de la natation. Les collèges d'Ahun, Aubusson, Chénérailles, Crocq et Felletin sont accueillis sur le centre aquatique.



CHIFFRES CLÉS

Le centre aquatique a accueilli 4257 élèves du 2nd degré sur l'année 2022, dont 2751 de 6ème soit 65% des élèves du second degré.

Les écoles

Le centre aquatique a accueilli 17 écoles primaires de la Communauté de communes Creuse Grand Sud, et 15 écoles hors Communauté de communes dont 1 hors département.

2019	7 520 élèves
2020	4 084 élèves
2021	4 239 élèves
2022	7 897 élèves

Écoles accueillies en 2022	
Communauté de communes	Hors Communauté de communes
Aubusson primaire	Ars
Aubusson Saint Louis	Bourganeuf maternelle
Blessac	Champagnat
Faux la Montagne	Chénérailles
Felletin ALEFPA	Crocq
Felletin primaire	Flayat
Gentioux	Fourneaux
Gioux	Magnat l'Etrange
La Nouaille	Peyrat la Nonière
Moutier-Rozeille	Royère de Vassivière
Néoux	Saint Chabrais
Saint Avit de Tardes	Saint Georges la Pougé
Saint Frion	Saint Silvain Bellegarde
Saint Maixant	Sous Parsat
Saint Marc à Frongier	Thauron
Saint Quentin la Chabanne	Hors département
Vallière	Giat

Le nombre d'écoles accueillies est en forte hausse, en raison de la fermeture de la piscine de Guéret mais aussi en raison d'une volonté établie des collectivités de favoriser l'apprentissage de la natation.

CHIFFRES CLÉS :
Le centre aquatique a accueilli 7897 élèves du 1er degré

Centre Aquasud

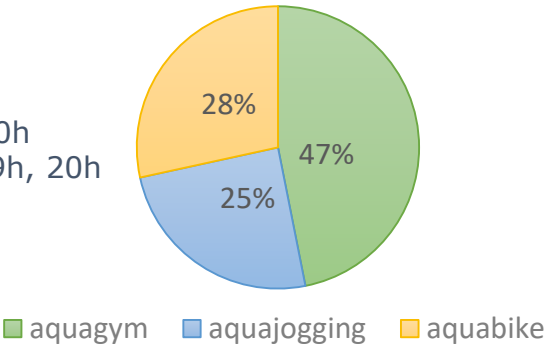
Les Aquas

15 créneaux hebdomadaires sont dédiés aux « Aquas ». La fermeture de la piscine les lundis à partir du 1er septembre a engendré l'arrêt de 4 activités

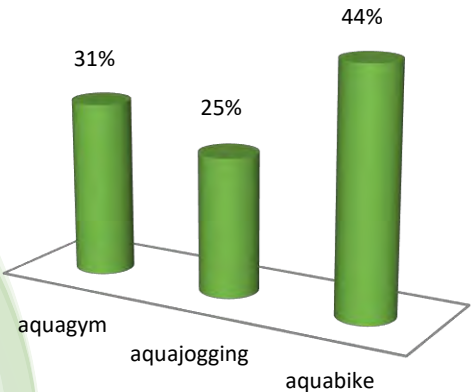
- AQUAGYM**
Lundi 16h
Mardi 12h30, 18h
Jeudi 16h
Vendredi 16h
- AQUABIKE**
Lundi 17h
Mardi 19h, 20h
Jeudi 17h, 19h, 20h
- AQUAJOGGING**
Lundi 18h, 19h
Jeudi 18h
Vendredi 12h30



Fréquentation



Temps imparti par "Aquas"



CHIFFRES CLÉS :
Total bébés nageurs
814 contre 584 en 2019

L'enseignement

Les cours de l'école de natation sont dispensés les mercredis après-midi et les vendredis en fin de journée, par petit groupe de 1 à 4 personnes, pour les enfants comme pour les adultes.

Des mini stages étaient organisés du lundi au vendredi pendant les vacances scolaires, en début d'après-midi pour les petites vacances scolaires, en matinée pour les vacances estivales. À raison de 3 créneaux par jour avec 1 ou 2 MNS Le créneau d'Aquaphobie pour adultes, mis en place en septembre 2021 répond de manière enthousiaste à une demande des usagers.

Les bébés nageurs

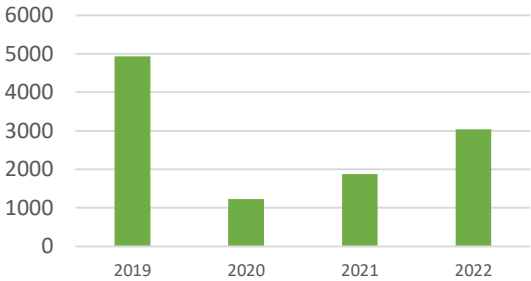
L'activité se déroule tous les samedis matins, de 10h à 12h. Le bassin ludique est aménagé avec du matériel pédagogique, des livres de bains proposés par la médiathèque sont mis à disposition dans la pataugeoire. 814 « bébés » de 6 mois à 5 ans révolus ont été accueillis, soit environ 2442 personnes. Chaque enfant peut être accompagné par deux adultes. Il s'agit d'un moment de partage parent/enfant et de découverte du milieu aquatique. L'intervention d'un maître-nageur sur cette activité depuis septembre rend cette animation plus attractive et remporte un franc succès.

L'espace balnéo

L'espace Balnéo a fermé ses portes en septembre 2022 afin de répondre aux mesures de sobriété énergétique.

L'année avait pourtant bien débuté en réalisant 62% de l'année 2019 fin août, sachant que cet espace est le plus fréquenté du mois d'octobre au mois d'avril.

Fréquentation Espace Balnéo



Centre Aquasud

Répartition totale 2022

Répartition de la fréquentation et des ventes

Dans le cadre de l'ouverture au « public », il n'est pas possible de définir la fréquentation des adultes ou des enfants.

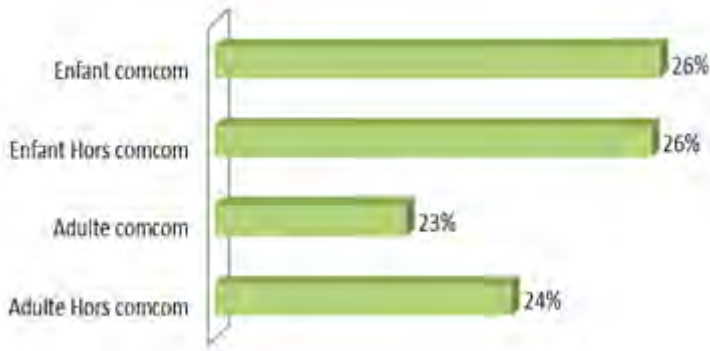
Le passage aux tripodes détermine le nombre total d'entrées, mais ne fait pas de distinction. C'est pourquoi cette estimation est faite à partir des ventes.

Le diagramme montre une progression des usagers de la Communauté de communes par rapport aux usagers hors Communauté de communes.

A noter une très forte demande de la part des comités d'entreprises, notamment des entreprises de Guéret qui amène une très forte hausse des recettes.

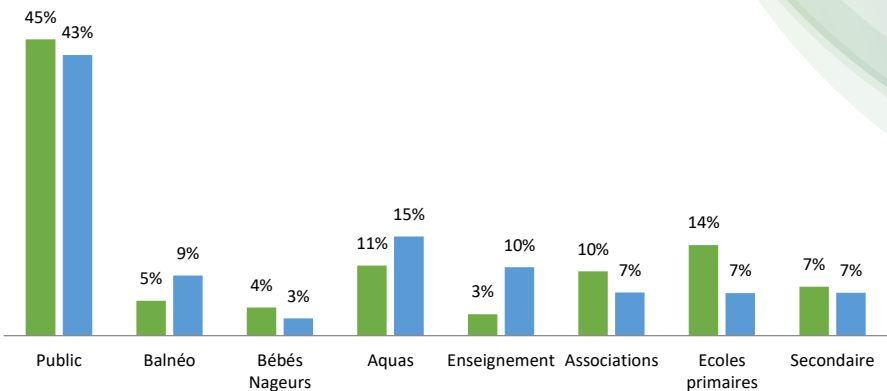
Le rayonnement et l'attractivité de l'établissement dépassent le territoire communautaire.

54% des utilisateurs sont des usagers de la Communauté de communes contre 46% de l'extérieur.



CHIFFRES CLÉS:
240 594,45€ de recettes, soit un gain de 183% par rapport à 2021, et 104% par rapport à 2019.

Répartition Fréquentation et recettes



La fréquentation du public incluant la balnéo représente 50% des entrées pour 52% des recettes, soit la moitié de tous les publics accueillis sur le centre aquatique.

Sachant que la Balnéo était fermée à partir du mois de septembre.

La forte hausse des recettes du public est due en partie aux comités d'entreprises qui prennent un grand nombre d'entrées.

La balnéo, les Aquas et l'enseignement sont des actions qui génèrent des recettes importantes proportionnellement à leur fréquentation.

Les scolaires, écoles primaires et secondaires, représentent 21% de la fréquentation pour 14% de recettes. Les recettes du secondaire sont plus importantes que le primaire du fait des aides conséquentes du Conseil Départemental pour tous les 6èmes.

Centre Aquasud

Technique et entretien

Propreté des locaux collectifs

L'entretien des locaux est assuré exclusivement par le personnel. Un protocole d'entretien est mis en place ainsi que des fiches techniques pour les différents produits utilisés. Les commentaires quant à la propreté des locaux sont très favorables.

Suivi technique et expertise

Si le suivi quotidien est assuré par le personnel, la Communauté finance 2 délégataires sous-traitant pour la gestion et l'exploitation technique du centre aquatique

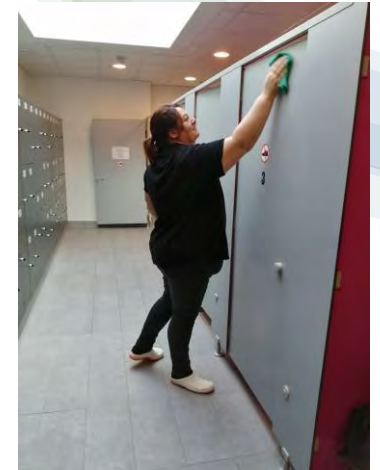
- Véolia pour le traitement de l'eau
- SOPCZ pour le traitement de l'air

Suivi de la qualité de l'eau

Un suivi de la qualité de l'eau est effectué tous les jours, à raison de deux fois par jour et notifié dans le carnet sanitaire:

- le grand bassin
- le petit bassin
- la pataugeoire
- le pédiluve (nouvelle norme depuis le 01er janvier 2022 : 5mg de chlore)

Nous sommes amenés à vérifier les teneurs en pH, chlore libre, chlore actif, chlore combiné. La température de l'eau et sa transparence sont également contrôlées ainsi que la température de l'air avant chaque ouverture au public.



□ **Des contrôles externes** sont organisés par l'ARS en collaboration avec le Laboratoire Départemental d'analyses tous les mois.

Les résultats de l'ARS mettent en avant pour l'année 2022 une eau de baignade de bonne qualité et une exploitation, dans l'ensemble, maîtrisée des équipements pour le Centre Aqua Sud.

En complément des analyses d'eau de bassins, les analyses trimestrielles de légionnelles indiquent une absence de risques et de contaminations.

Les documents relatifs aux analyses doivent être affichés de manière visible pour les usagers (conformément à l'article D 1332-12 du Code de la Santé Publique).

□ L'ARS préconise deux vidanges par an. Nous avons eu l'acceptation de pouvoir en effectuer qu'une par an afin de limiter notre consommation en eau.

Cette obligation de vidange minimale se justifie par des motifs de santé publique.

- assurer la sécurité sanitaire des baigneurs en les protégeant des pathologies pouvant être associées à la baignade en piscine (infections cutanées, affections de la sphère ORL, troubles intestinaux, etc.).
- le nettoyage complet et la désinfection des bassins
- Le renouvellement de l'eau dont la qualité ne peut plus être assurée par le traitement habituel.

CHIFFRES CLÉS:

1 820 h passées
en technique
2 964 h passées
en entretien

Services Techniques Polyvalents

MISSIONS :

Le service VOIRIE assure en régie l'entretien et la gestion des points suivants :

- l'entretien des chaussées (bande de roulement), fossés et élagages
contrôle et suivi de l'état des voies
- la tonte des espaces verts des anciennes décharges, de la ZAE du Mont et divers terrains des différents bâtiments (centre Aquasud, pôle enfance, multi accueil, etc.)

Le personnel du service VOIRIE effectue également :

- le dépannage et l'entretien sur les différents bâtiments du parc communautaire
- le remplacement d'agents au service des Ordures Ménagères
- Des travaux à la demande du service Environnement au niveau des rivières
- L'établissement de tous les documents administratifs nécessaires au fonctionnement du service (DT/DICT, devis, certification de factures, déclaration assureur, etc.)

L'ÉQUIPE :

- Directeur des Services Techniques et des Sports : Laurent MERCIER-BERVIALLE jusqu'en août 2022 puis en cours de recrutement
- Matthieu DELARBRE : Responsable des services techniques polyvalents
- Laurent LASKOWSKI : coordonnateur OM/voirie
- Laurent SÉGAUT : chef d'équipe
- David CHEVALIER, Thibault MOURISSOUX, Stéphane MARITAUD, agents du service et des agents en CDD

OBJECTIFS :

- Création, aménagement et entretien de la voirie d'intérêt communautaire.
- L'intérêt communautaire porte sur les liaisons entre deux communes, les liaisons entre routes départementales, les dessertes d'activités majeures à caractère économique ou touristique.

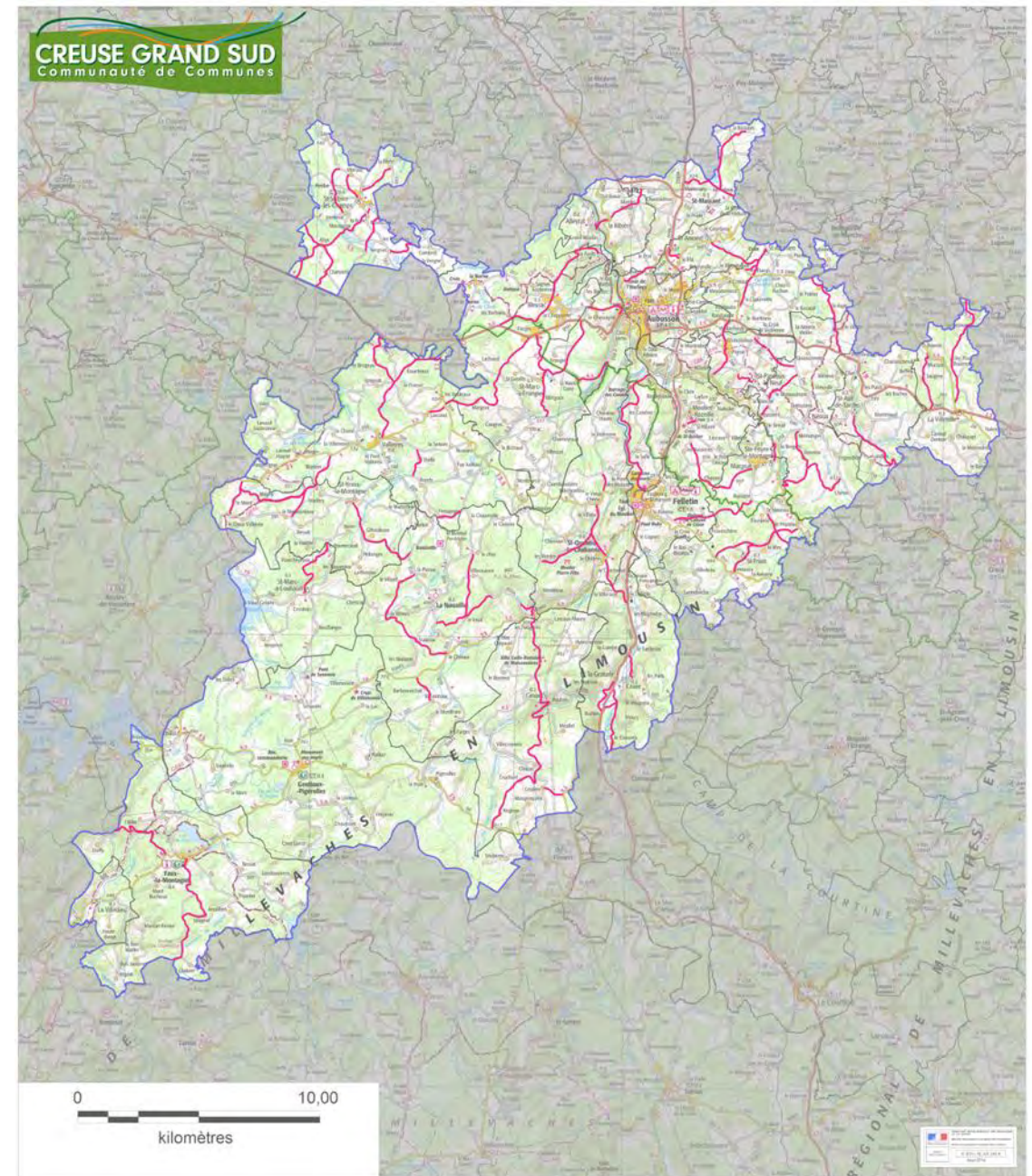
PRODUCTION :

- Travaux d'enrobés
- Mise à niveau d'ouvrage d'art
- Suivi de chantiers d'entreprises
- DT/DICT
- Notes et rapports notamment d'analyse
- Bons de commande

Voirie

- 197 024 ml de voirie sur 25 Communes
- les services opérationnels sont basés dans les ateliers situés avenue d'Auvergne à Aubusson.
- Matériel roulant : 1 camion plateau grue, 1 camion petit plateau, 1 fourgonnette, 1 tractopelle avec godet et pelle,
- 1 tracteur équipé d'une épareuse et d'un lamier (vendu en fin 2022 pour 93 000 €), 1 micro tracteur de tonte, 1 tracteur équipé d'un broyeur.
- Matériel divers : souffleur, tondeuses, débroussailleuses, tronçonneuses, tronçonneuses de voirie, compacteur taille-haie...

**1 400 heures
réalisées pour le
service OM soit
1 ETP par an**



Tonnages d'enrobé utilisés en 2022

- Aubusson **14T**
- Blessac **8T**
- Faux la Montagne **8T**
- Felletin **2T**
- La Nouaille **14,4 T**
- La Villetelle **20,5T**
- St Alpinien **11T**
- St Yrieix la Montagne **12T**
- St Feyre la Montagne **4T**
- St Frion **4,5T**
- St Quentin la chabanne **8,5T**
- St Marc à Frongier **17,5 T**
- Vallière **9T**

Voirie

83 591,56 € de dépenses de fonctionnement hors RH :

- Dont 26 587,19 € de fournitures de voirie et notamment d'enrobé à froid ;
- Dont 27 596,21 € de carburant
- Dont 10 942,63 € d'entretien et réparation du matériel roulant

Tontes et espaces
verts des ALSH,
MAM Pigerolles
et crèche de Faux,
piscines et ZA

Moutier Rozeille VI 220



Travaux en régie avant / après

St Avit de Tardes VI 239



St Yrieix la Montagne – VI 269

Travaux en régie avant / après

Déchetterie du Thym Plateforme
pour caisson de réemploi



La Villetelle – VI 241



St Pardoux le Neuf – VI 290

Bâtiments, informatique, téléphonie

Il s'agit de l'ensemble des fonctions d'entretien, réparation, maintenance, contrôles et vérifications des installations bâties et des équipements, y compris informatique et téléphonie



Travaux

Fonctionnement

Suivi des travaux des entreprises à la crèche et aux ALSH et parfois travaux préalables (dalle). Divers travaux et dépannages dans les bâtiments, dont changement de luminaires, changement de nombreux équipements au sein du Centre Aquasud et calorifugeage des canalisations de gaz.

Investissement

Finalisation du projet numérique des Médiathèques
Inauguration suite à la rénovation de l'ALSH de Gentioux et suivi des travaux du Multi-Accueil d'Aubusson dans le cadre du Fonds Publics et Territoires de la CAF avec installation des mobiliers intérieurs et extérieurs, confection de dalle pour sol amortissant.
Préparation des projets voirie, ateliers intercommunaux et plateforme déchetterie des Alluchats.

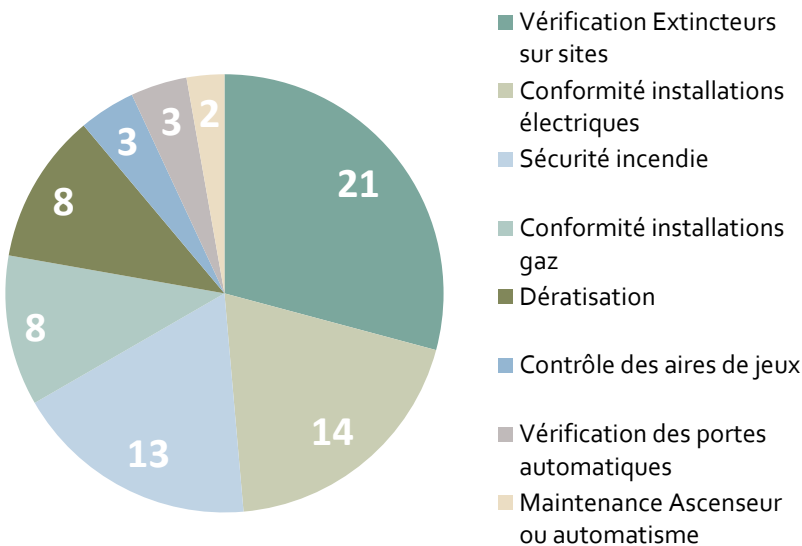
Téléphonie

Difficultés de mise en œuvre du marché de téléphonie en groupement de commandes avec le Département :
Nombreux dépannages nécessaires dus à des problèmes de connexion 4G et Internet

Diverses actions de sobriété énergétique (CEE)

177 interventions dans les bâtiments

72 contrôles techniques réalisés en 2022



Informatique

Diverses interventions sur serveur, ordinateurs, routeurs, baie de brassage, logiciels
Changement du serveur suite crash par un NAS
Installations de quelques nouveaux équipements notamment des PC au siège

Installation de 120 dalles Led en remplacement des éclairages néons.



Les moyens de la Communauté de Communes

Service Ressources Humaines et Secrétariat Général

MISSIONS :

• Direction des ressources humaines

- O gestion de la carrière des agents et des contrats
- O préparation et contrôle des bulletins de salaires (paie à façon par le CDG23)
- O gestion des arrêts maladie
- O gestion des congés et des absences des agents
- O gestion et suivi des dossiers de liquidation des pensions de retraite CNRACL
- O gestion des visites médicales des agents et des convention santé du CDG23
- O Gestion des recrutements et accueil des nouveaux arrivants
- O inscription et suivi des demandes de formation
- O rédaction du rapport social unique, bilan d'activité, notes de services...
- O organisation des instances CT et CHSCT
- Propreté des locaux
- O Nettoyage des locaux de la collectivité

Missions secrétariat général et accueil voir 4 diapositives plus bas

L'ÉQUIPE :

- Direction des Ressources Humaines
 - o Ingrid HOUFFLACK : DRH
 - o Catherine AUBIER : Assistante de gestion du personnel
 - o Sylvie BOUCARD LAVIGNE : Assistante de gestion du personnel en CLM à partir du mois d'août
- Propreté des locaux
 - o Joëlle CHAGOT : Agent de propreté pour les services Médiathèque Felletin et ALSH Felletin
 - o Nicole CHATREIX : Agent de propreté pour les services du siège, Médiathèque d'Aubusson, Multi accueil et Clé de Contacts
 - o Sylvie ROEHRIG : Agent de propreté pour le siège de Gentioux
- Secrétariat Général :
 - o Ingrid HOUFFLACK : Secrétaire Générale
- Accueil _ standard et courriers
 - o Noémie MONDINO : Agent d'accueil

OBJECTIFS :

- Mettre en place une politique RH en lien avec nos Lignes Directrices de Gestion
- Mettre en place le RIFSEEP au 1^{er} janvier 2024
- Gérer la masse salariale dans le respect du budget RH
- Moderniser la politique RH, notamment l'organisation du temps de travail
- Élaborer une politique d'accueil de la collectivité



➤ **42 titulaires CNRACL dont :**

- o 1 agent en congés longue durée
- o 1 agent en congés parental
- o 1 agent en congés longue maladie
 - o 2 stagiaires CNRACL
- **1 fonctionnaire IRCANTEC**
- **32 contractuels IRCANTEC dont :**
 - o 3 agents en CDI
 - o 2 agents en CUI

2 agents sont reconnus travailleurs handicapés.

Au regard des compétences exercées par notre collectivité, ce nombre reste cependant en deçà des besoins

L'EVOLUTION DES EFFECTIFS

- **10 recrutements externes en 2022 dont :**
 - o 6 CDD de remplacement
 - o 4 créations de poste (Agent de prévention/ Développeur économique/ Technicien SPANC/ DRH)
- **3 agents en disponibilité pour convenance personnelle**
- **4 départs dont**
 - o 1 départ à la retraite
 - o 1 décès
 - o 2 fins de contrat
- **1 agent mis à disposition de 2 communes**
- **4 agents ont demandé un temps partiel**

L'ORGANISATION DU TRAVAIL

Le temps de travail

des agents est fixé à 35 heures. Mais selon l'organisation des services et la demande des agents un choix est possible entre :

- 35 heures/semaine
- 37 heures avec 12 jours de RTT/an
- 39 heures avec 23 jours de RTT/an avec ou sans annualisation

Compte Épargne Temps

- En 2022, 128 jours ont été versés sur le CET et 73 jours ont été utilisés
- Au 31/12/2022, au total il y avait 557 jours cumulés depuis sa création
 - 35 agents ont déposé des jours sur leur CET en 2022

Formations

- 22 agents pour 34 formations CNFPT
- 20 agents pour 28 formations hors CNFPT (formations payantes)

L'ACTION SOCIALE

CNAS

67 agents bénéficiaires
cotisation à 212 euros soit plus de 14 200 euros / an

L'assurance maintien de salaire

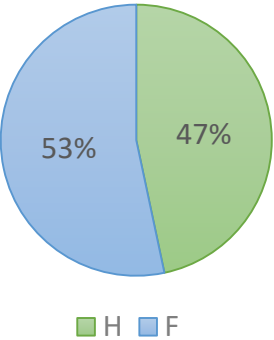
En 2022 la collectivité a participé à hauteur

- 5 euros/mois pour les catégories A – 2 agents
- 10 euros/mois pour les catégories B- 4 agents
- 15 euros/mois pour les catégories C- 17 agents

Soit 305 euros / mois et 3660 euros / an pour 23 agents

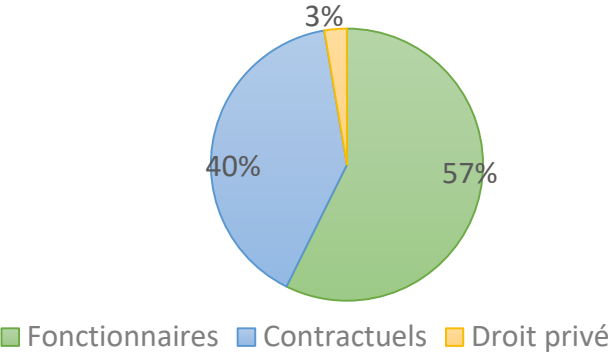
EFFECTIF AU 31 DÉCEMBRE 2022

Répartition Femmes / Hommes



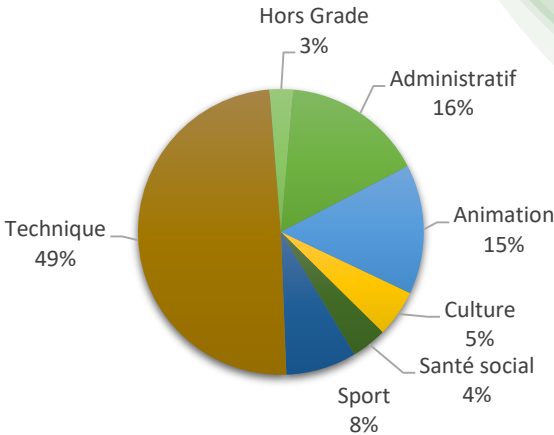
35 hommes – 40 femmes

Répartition fonctionnaires contractuels



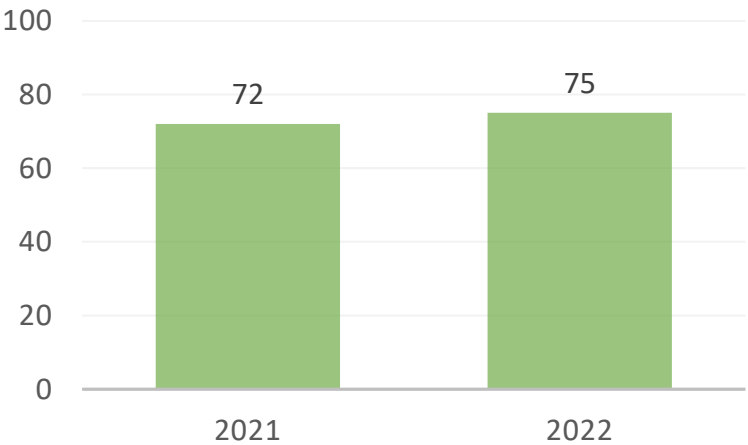
43 fonctionnaires - 30 contrats - 2 droit privé

Répartition par filières



49% de la filière technique

Évolution de l'effectif 2021-2022



Répartition par catégories et sexe

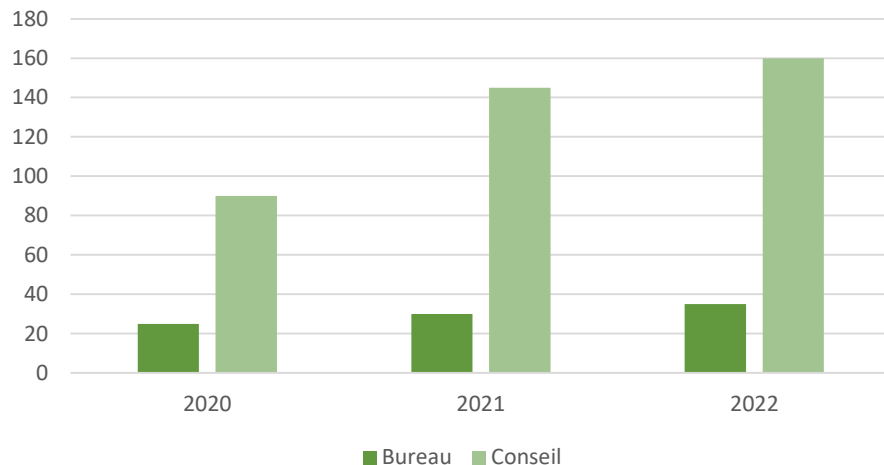


**EFFECTIF TOTAL
AU 31/12/22 :**
75 agents
67,66 ETP

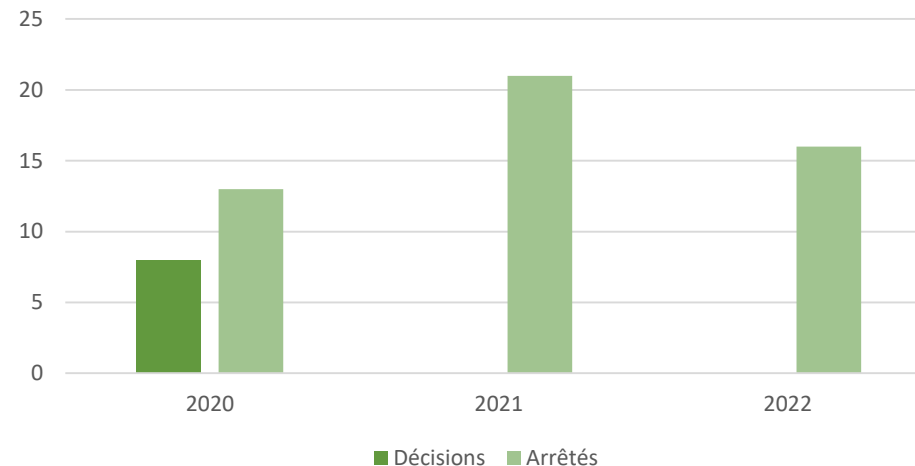
Secrétariat Général

Il s'agit de l'ensemble des fonctions d'accueil, courriers, mais aussi et surtout de l'élaboration des délibérations, arrêtés, conventions

Évolution des délibérations



Évolution des décisions et arrêtés



Secrétariat Général

- Préparation des Bureaux
- Préparation des rapports du Conseil
- Rédaction des délibérations du Conseil, du Bureau, des arrêtés et décisions de la Présidente
- Rédaction de conventions, règlements ou autre acte juridique, suivi des actes
- Veille juridique

Accueil standard et courriers

- Accueil physique et téléphonique des publics, des partenaires, des services...
- Gestion du courrier
- Préparation des conseils et des commissions

En 2022, il y a eu
12 réunions du
bureau et 9
conseils
communautaires



LES FINANCES

Service Finances Budget Comptabilité

MISSIONS :

- Analyse financière
- Suivi de la fiscalité et de la dette (emprunts)
- Confection des différents budgets et saisie suivant la nomenclature comptable en chapitre, fonction et service
 - Gestion de la trésorerie quotidienne
- Enregistrement des engagements comptables
- Mandatement après vérification des factures, du service fait ou de la constatation des droits en recettes
 - Gestion du P503, recettes à régulariser
- Suivi des régies et des rôles de facturation des services
 - Suivi des loyers
 - Gestion de la TVA et du FCTVA
- Mise à jour du logiciel comptable et des liens avec les logiciels Hélios et Chorus Pro
 - Élaboration de tableaux de suivi
- Réalisation d'opérations comptables complexes (marchés publics, opérations d'ordre, inventaire, amortissements, ICNE)
 - Confection des comptes administratifs

L'ÉQUIPE :

- Virginie GUENAULT : Directrice des Finances
- Sandrine MONTEIRO : Assistant de gestion comptable
- Sylvie BOUCARD-Lavigne : Assistant de gestion comptable (80%) (*CLM à partir d'août*)

OBJECTIFS :

- Qualité comptable pour une image fidèle du patrimoine et des comptes (régularité, permanence des méthodes, sincérité, prudence, exactitude, exhaustivité et transparence)
- Fluidification de la gestion de la trésorerie
- Amélioration financière globale

PRODUCTION :

- titres et mandats
- certificats administratifs
- préparation budgétaire, annexes au budget
- notes et rapports notamment d'analyse
- statistiques

Malgré un bon résultat 2021 (531 504,55 €), un budget toujours complexe à élaborer sans l'aide des Communes, nouvel octroi du FPIC pour un an + 4 DM

Analyse pour une solution juridique, financière et fiscale en vue du maintien du FAM à Gentioux

Passage en nomenclature M57

Création d'un budget GEMAPI

Dernières opérations du budget annexe Atelier-relais et solde de tous comptes

Travail journalier sur la gestion de la trésorerie

Travail sur les restes à recouvrer en vue de les réduire

Fin de la refonte des régies (reste 2 régies de recettes et 1 régie d'avances)

Analyse financière de la gestion des fluides, notamment à la piscine

Travail préparatoire et animation de la Commission Intercommunale des Impôts Directs

Finalisation des travaux d'inventaire pour concordance avec l'actif de la trésorerie et reprise totale du passif (hors financement Rivières)

Refonte en profondeur des durées d'amortissements

Mise à jour des moyens de paiement par les usagers avec PAYFIP et les CESU

Ventes de biens mobiliers et immobiliers (chapiteaux, tracteur, musée Jamot...)

Lancement ou mise en œuvre de nombreux marchés : achat d'une BOM, marché de carburant, Travaux GEMAPI, Marchés OM et convention avec Limoges Métropoles et le VALTOM, marchés gaz et électricité en groupement de commandes, marché d'étude OPAH-RU

Activités phares 2022

**Commission
Finances**

le 2 mars 2022

**Débat d'orientations
budgétaires**

le 17 mars 2022

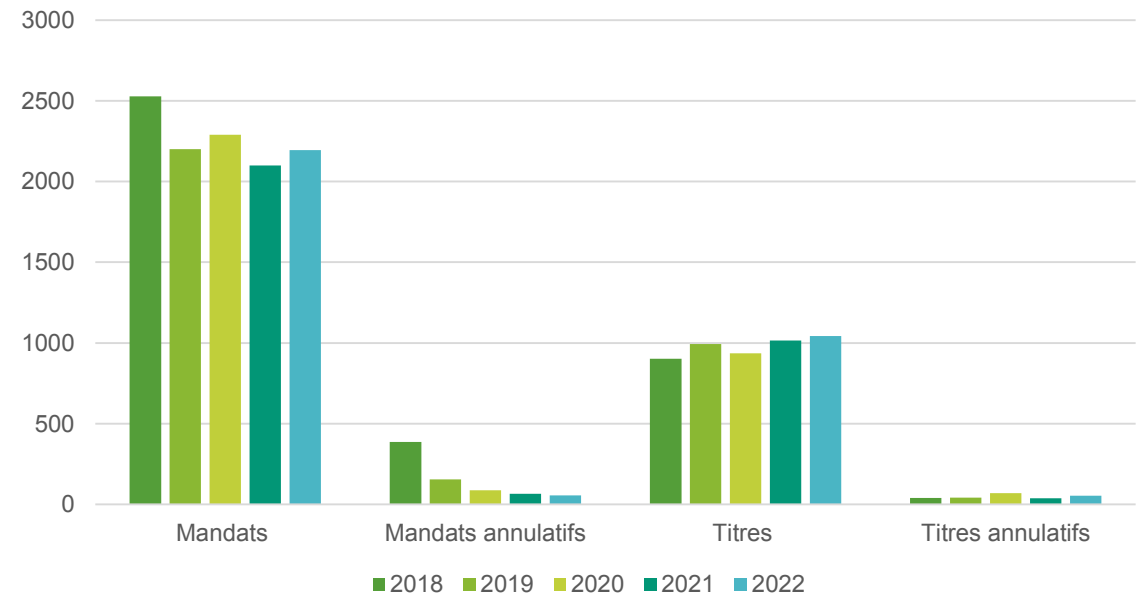
LA GESTION COMPTABLE

Les chiffres clés 2022

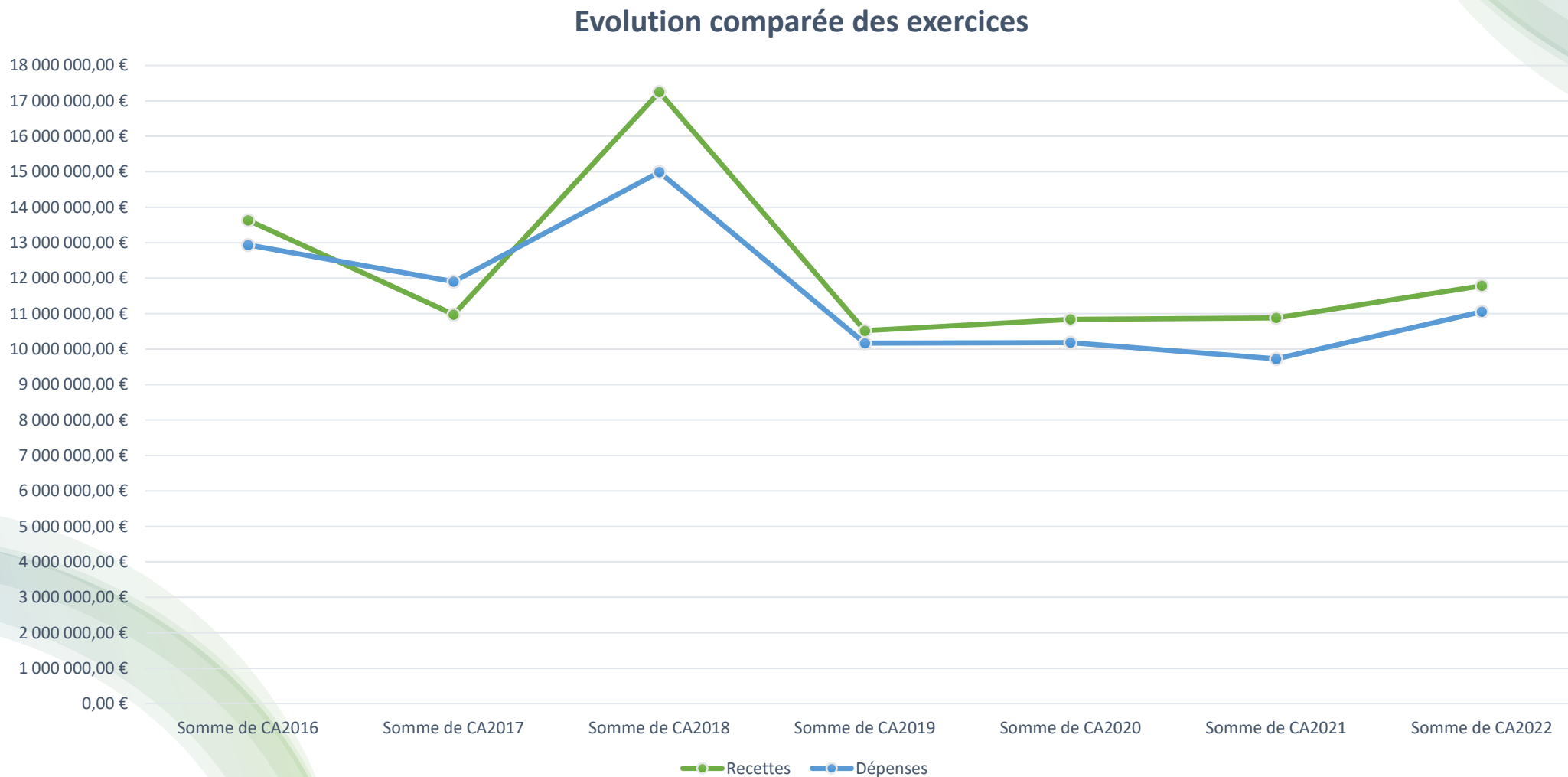
**1 budget principal et
4 budgets annexes**
**Les dépenses : 2194
mandats**
**Les recettes : 1042
titres**
55 mandats annulatifs
53 titres annulatifs
**pourcentage de rejets
comptables : 4,93%**

Nombre	2018	2019	2020	2021	2022
Mandats	2528	2200	2289	2099	2194
Mandats annulatifs	386	155	88	66	55
Titres	902	994	936	1015	1042
Titres annulatifs	40	42	69	38	53
Total	3856	3391	3382	3218	3344

Évolution de la gestion comptable

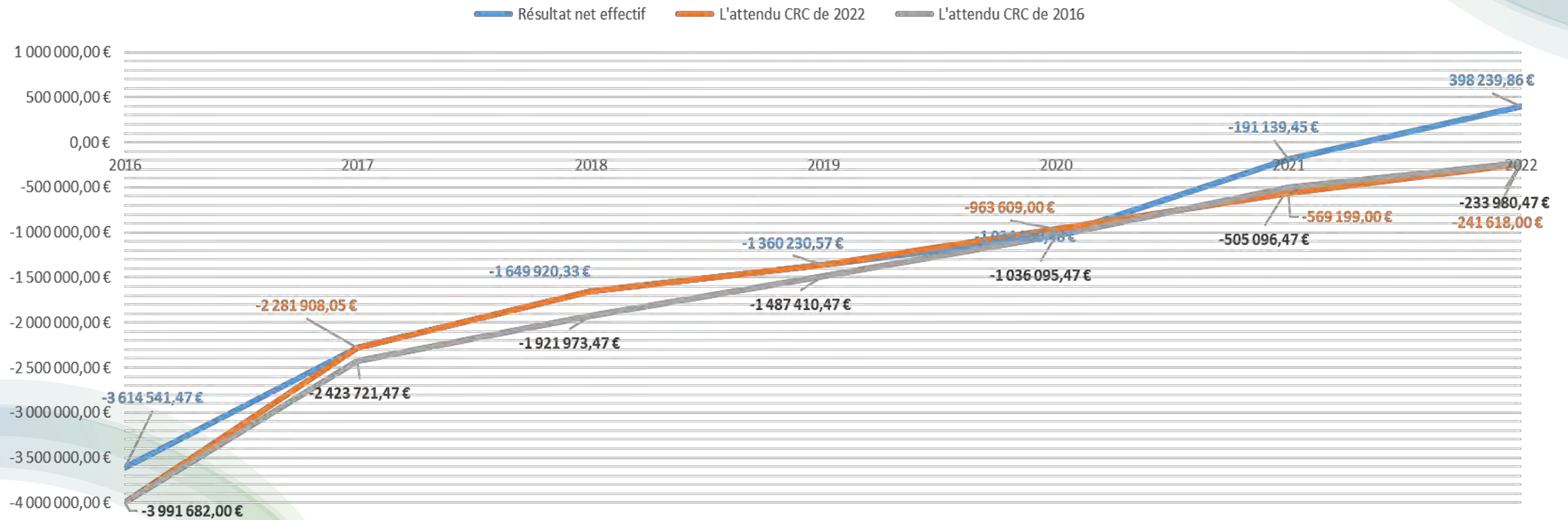


Evolution des finances



Le plan de redressement 2017 -2022

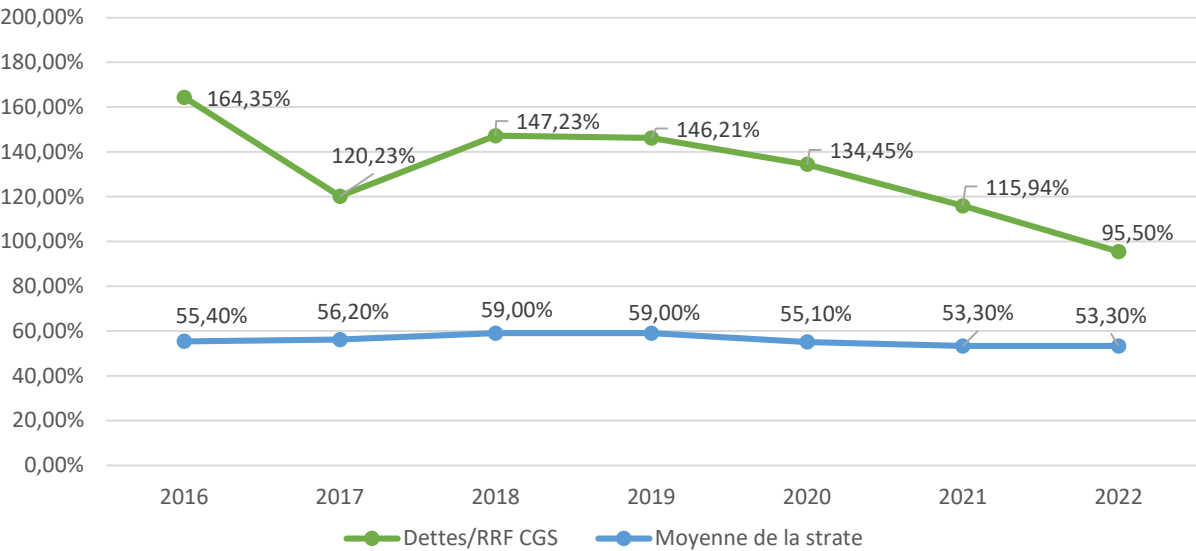
Résorption du déficit antérieur



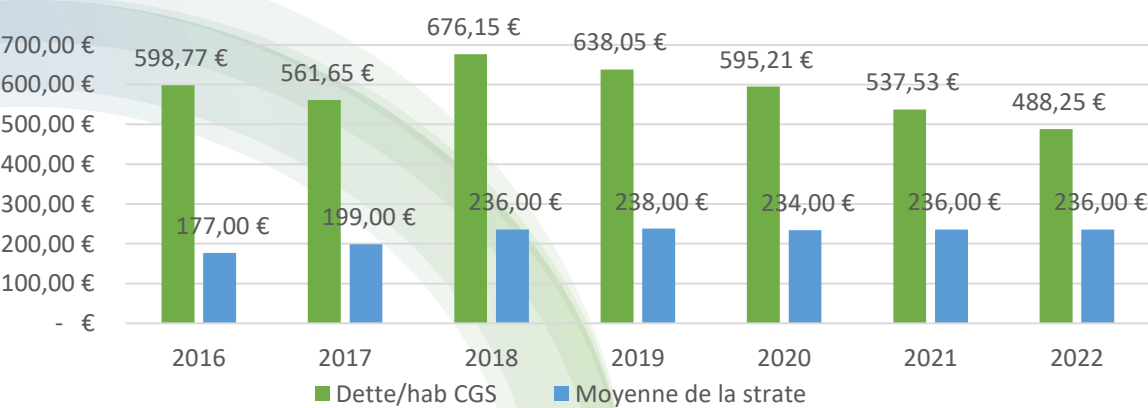
- 4 millions de déficit comblé en 6 ans, le plus long plan de redressement de France

Évolution positive de la capacité de désendettement

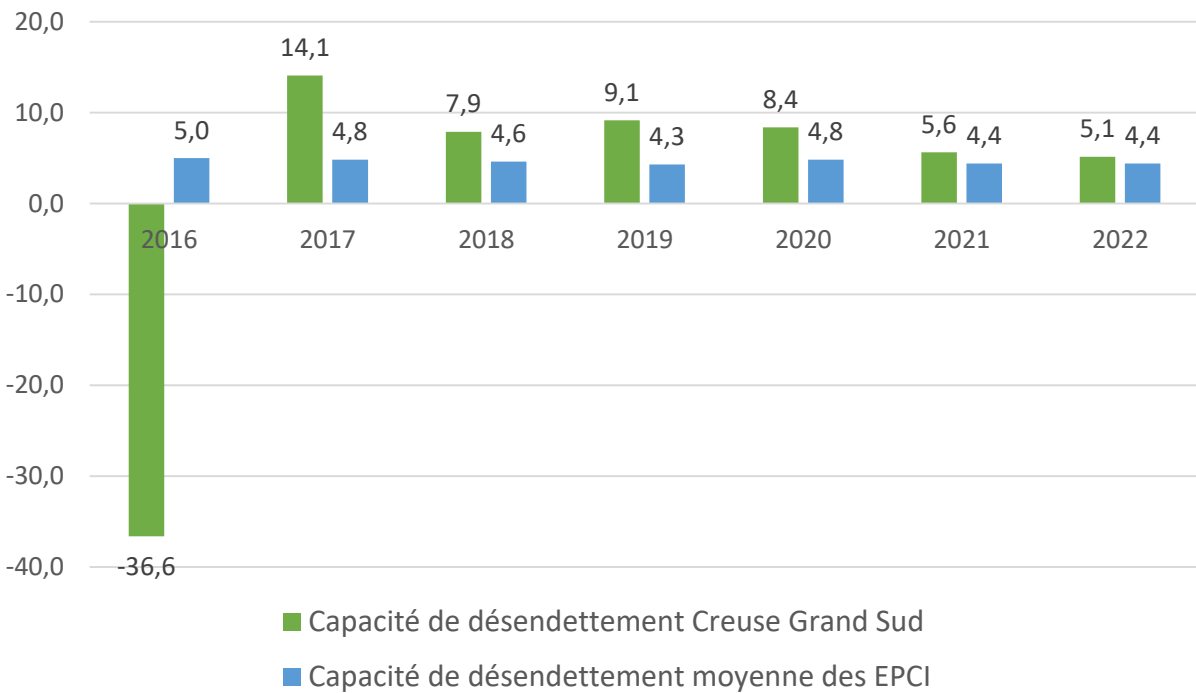
Taux d'endettement / EPCI de même strate



Dette par habitant



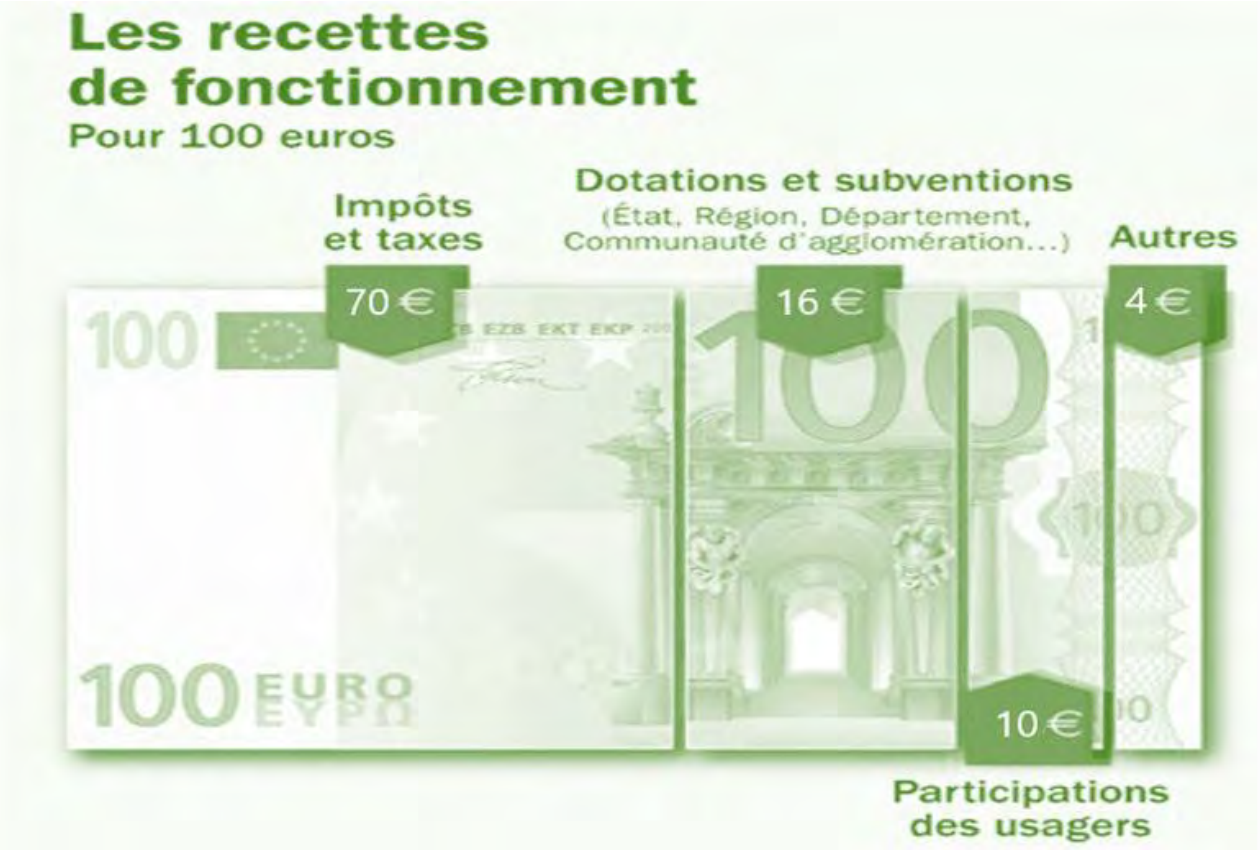
Capacité de désendettement en années



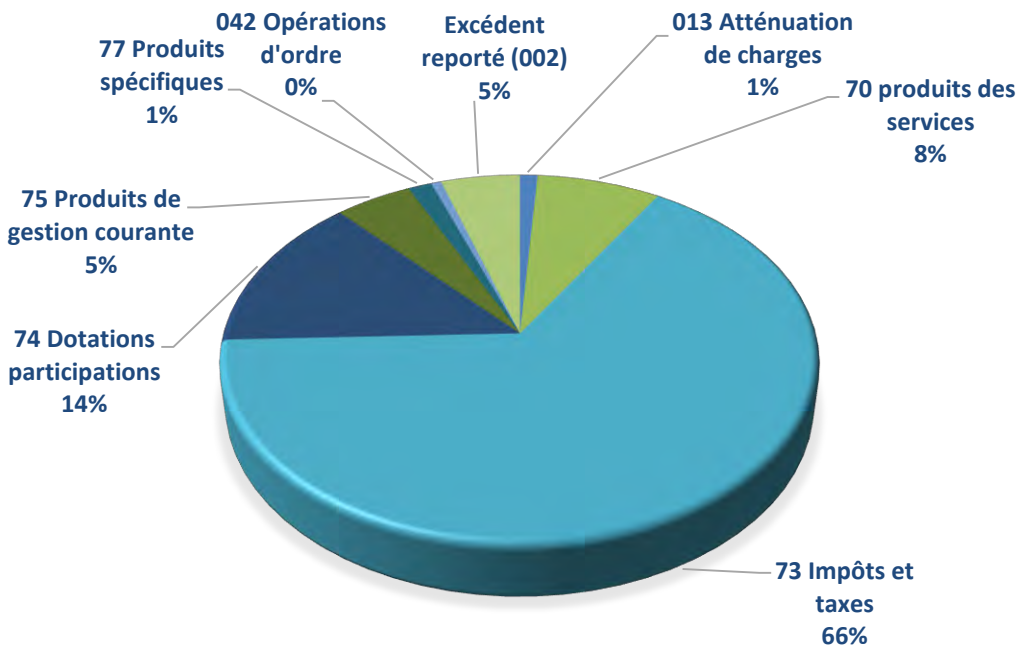
Évolution de la fiscalité

L'essentiel des recettes correspond aux impôts, taxes et au fonds de péréquation des ressources (70%)

Taux	2020	2021	2022	Evolution
Taxe foncière bâti	7.67 %	7.67 %	7.67 %	Inchangé
Taxe foncière non bâti	7.30 %	7.30 %	7.30 %	Inchangé
Cotisation foncière des entreprises	30,17%	30,17%	30,17%	Inchangé



Le budget de fonctionnement



Les recettes de fonctionnement correspondent aux sommes encaissées au titre des prestations fournies à la population, aux impôts locaux, aux dotations versées par l'État ou d'autres collectivités

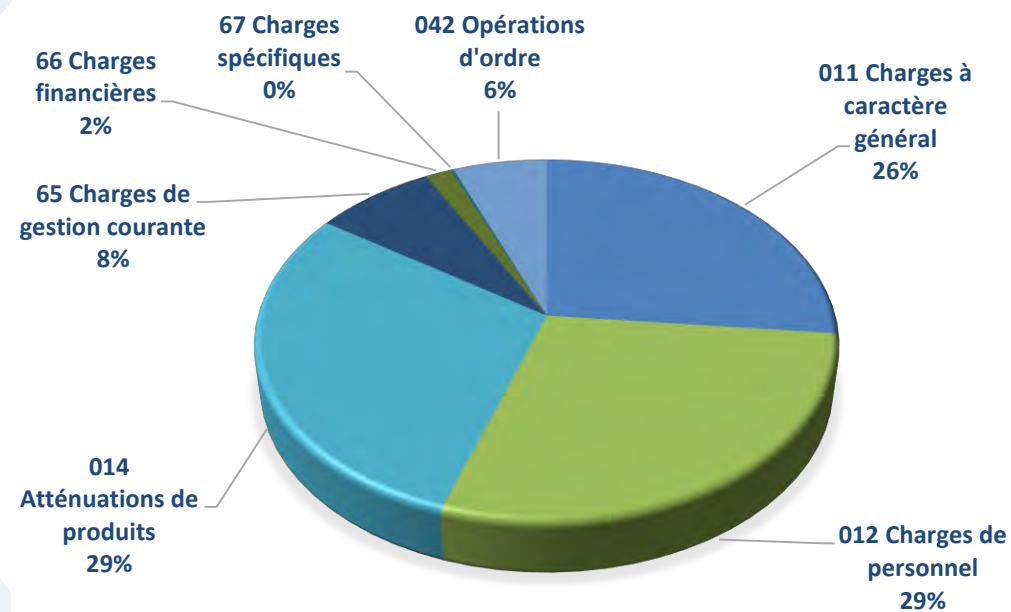
Recettes	Prévu	Réalisé	% d'exécution
013 Atténuation de charges	47 254,00 €	118 065,72 €	249,85%
70 produits des services	655 055,00 €	831 662,74 €	126,96%
73 Impôts et taxes	7 004 065,50 €	7 108 704,99 €	101,49%
74 Dotations participations	1 489 037,00 €	1 490 741,19 €	100,11%
75 Produits de gestion courante	516 000,00 €	518 065,61 €	100,40%
77 Produits exceptionnels	24 052,00 €	158 310,88 €	658,20%
042 Opérations d'ordre		67 269,72 €	
Excédent reporté (002)	531 504,55 €	531 504,55 €	100,00%
TOTAL	10 266 968,05 €	10 824 325,40 €	105,43%

Les dépenses de fonctionnement correspondent aux dépenses courantes pour la réalisation des services proposés à la population, les frais de personnel, les versements aux Communes, subventions accordées, intérêts de la dette.

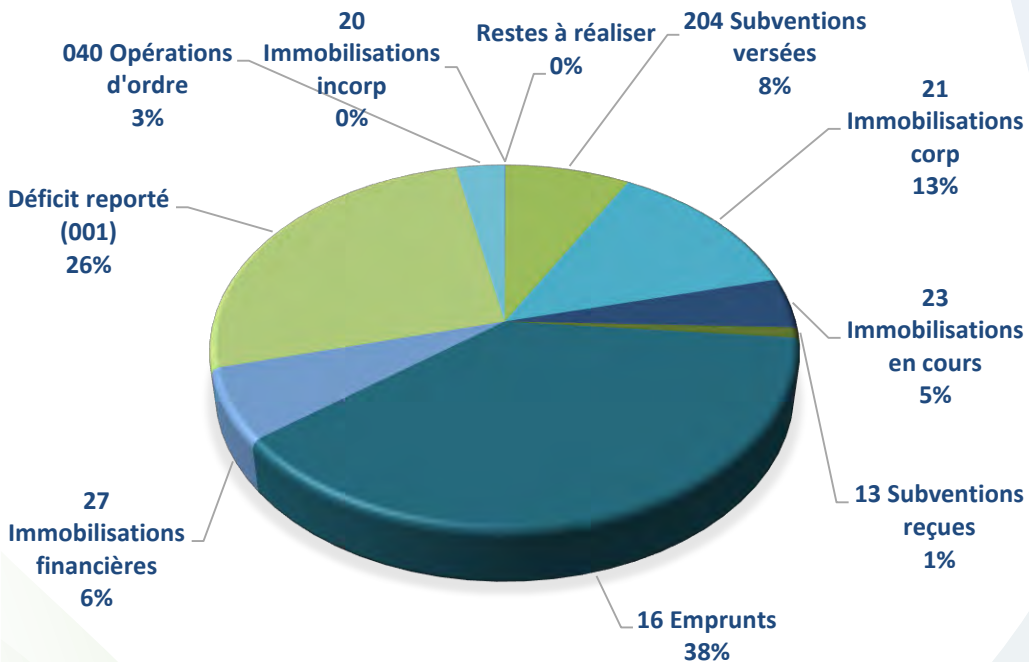
Le premier poste correspond aux versements aux Communes (atténuation de produits)

Dépenses	Prévu	Réalisé	% d'exécution
011 Charges à caractère général	2 723 185,00 €	2 504 587,86 €	91,97%
012 Charges de personnel	2 757 545,00 €	2 695 480,01 €	97,75%
014 Atténuations de produits	2 772 695,00 €	2 764 834,91 €	99,72%
65 Charges de gestion courante	727 850,00 €	720 377,26 €	98,97%
66 Charges financières	139 665,00 €	158 157,99 €	113,24%
67 Charges Exceptionnelles	3 000,00 €	17 732,04 €	591,07%
042 Amortissements	511 202,06 €	564 268,32 €	110,38%
023 Virement	631 825,99 €	- €	
TOTAL	10 266 968,05 €	9 425 438,39 €	91,80%

Le budget de fonctionnement



Le budget d'investissement



Un investissement minimaliste

L'essentiel du budget d'investissement sert à rembourser les emprunts antérieurs et le déficit de l'année N-1 (70 %)

8% est consacré à des subventions à des organismes tels que la Cité, DORSAL ou Initiative Nouvelle Aquitaine.

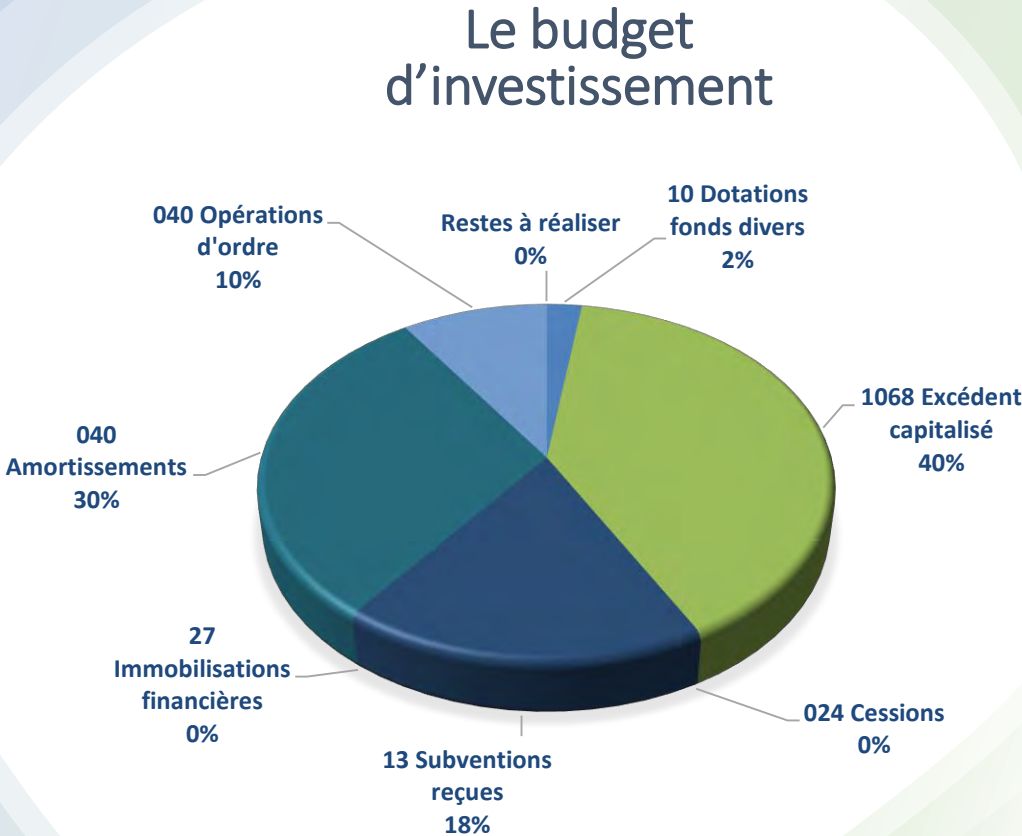
Il restait donc en 2022, 18% pour des investissements réels (rivières, voirie, Bacs de collecte, Benne à ordures, ordinateurs, travaux).

Dépenses	Prévu BP	Réalisé	% d'exécution
20 Immobilisations incorp	96 160,00 €	960,00 €	1,00%
204 Subventions versées	154 987,00 €	173 128,77 €	111,71%
21 Immobilisations corp	228 194,00 €	287 964,41 €	126,19%
23 Immobilisations en cours	64 700,00 €	97 323,20 €	150,42%
13 Subventions reçues	19 845,70 €	19 845,70 €	100,00%
16 Emprunts	838 735,00 €	834 654,05 €	99,51%
27 Immobilisations financières	1 000,00 €	140 725,00 €	14072,50%
Déficit reporté (001)	569 775,60 €	569 775,60 €	100,00%
040 Opérations d'ordre		67 269,72 €	
Restes à réaliser	291 408,99 €		
TOTAL	2 264 806,29 €	2 191 646,45 €	96,77%

Des recettes propres d'investissement
 Seuls 20 % des recettes d'investissement (y compris restes à réaliser) proviennent de financements externes, mais cela suppose de dégager chaque année un montant important de résultat

Recettes	Prévu	Réalisé	% d'exécution
021 Virement	631 825,99 €		
10 Dotations fonds divers	49 430,00 €	32 161,29 €	65,06%
1068 Excédent capitalisé	567 364,86 €	567 364,86 €	100,00%
024 Cessions	147 000,00 €		
13 Subventions reçues	180 665,00 €	259 064,69 €	143,40%
27 Immobilisations financières			
040 Amortissements	511 202,06 €	430 406,85 €	84,20%
040 Opérations d'ordre		133 861,47 €	
Restes à réaliser	293 819,73 €		
TOTAL	1 981 600,00 €	1 462 725,70 €	73,82%

*Nota bene : le virement ne se réalise pas
 Les cessions se réalisent en fonctionnement et reviennent en investissement par des opérations d'ordre*





RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

Rapport rédigé durant l'été 2023 par l'ensemble des agents des services

« Avec mes remerciements à l'ensemble des agents des services
pour leur engagement fort sur cette année post-COVID »

Virginie GUÉNAULT DGS